

1. FØRSTE EMNE

En af os fortæller først om sin valgte orange brik.

Herefter byder vi alle ind med spørgsmål og erfaringer.

Vend denne grønne brik når uret bipper.



NÆSTE EMNE

En anden fortæller om sin valgte orange brik og vi taler derefter alle om den.

Dette gentager vi hver gang uret bipper.

Fjern denne grønne brik når vi har talt om alle vores orange brikker.



2. TRIVSEL

Læg vores orange brikker ind midt på bordet.

Vælg de tre orange brikker der kan øge vores trivsel mest.

Vend denne grønne brik når uret bipper.



BUNDLINJE

Vi har nu de tre brikker, der betyder mest for trivlsen.

Vi skal nu vælge den af de tre orange brikker der kan øge bundlinjen mest.

Fjern denne grønne brik når uret bipper.



3. IDÉER

Vi har nu en enkelt orange brik med stor betydning for både trivsel og bundlinje.

Kom med forslag til hvordan vi selv kan forbedre brikken.

Vend denne grønne brik når uret bipper.



HANDLING

Vi skal blive enige om én handling, vi alle selv kan udføre, der vil bidrage til at forbedre vores orange brik.

Fjern denne grønne brik når uret bipper.



4. OPFØLGNING

Vi skal blive enige om hvordan vi følger op på, at vi får gennemført det, vi lige har aftalt.

Vend denne grønne brik når uret bipper.



EVALUERING

Til slut skal vi tale om, hvad der har været værdifuldt ved denne samtale og hvad der især har givet stof til eftertanke.

Slut samtalen
når uret bipper.



FRIHED

Leg

Selvbestemmelse

Nærvær

Selvstændighed

Spontanitet

Valgfrihed



Sørg for at alle får indflydelse på samtalen

Spørg f.eks.:

Hvad vil du lægge vægt på?

Hvad syntes du er vigtigt?



STRUKTUR

Metodik

Møder

Politikker

Procedurer

Standarder

Systemer



Tag noter af det I taler om



MÅL

KPI'er

Måling

Objektivitet

Registrering

Tydelighed

Succeskriterier



Spørg til om I kan måle på
det, I taler om

Spørg f.eks.:

Kan vi måle det?

Hvordan ved vi, at vi bliver bedre?



SJOV

Glæde

Grin

Humor

Hygge

Samvær

Variation



Få alle til at more sig
og grine



ARBEJDS- MÆNGDE

Aflastning

Balance

Rytme

Passende
belastning

Sundhed

Tempo



Sørg for at alle bidrager lige
meget til samtalen



KOMPETENCE

Faglighed

Indsigt

Læring

Oplæring

Robusthed

Viden



Spørg til hvad I har brug for at lære

Spørg f.eks.:

Hvad mangler vi viden om?

Hvad burde vi blive bedre til?



ANSVAR

Delegering

Indflydelse

Mandat

Pålidelighed

Respekt

Rolle



Stil åbne spørgsmål

Spørg f.eks.:

Hvad tænker du?

Hvad tror du, årsagen er?



ENGAGEMENT

Anerkendelse Fællesskab

Involvering Motivation

Opbakning Positivitet



Bed andre om
konkrete eksempler



KUNDER

Brancher

Interessenter

Kontakt

Kundeforståelse

Målgruppe

Partnere



Sig det en kunde ville sige



KVALITET

Fejlfrihed

Bruger-
tilfredshed

Leverance

Bruger-
venlighed

Præcision

Perfektionisme



Spørg andre hvad I mangler at lykkes med

Spørg f.eks.:

Hvor lykkes vi ikke?

Hvor går det galt for os?



TRYGHED

Forskellighed Forudsigelighed

Jobsikkerhed Konstruktiv
konflikt

Sikkerhed Værdighed



Skab et trygt rum

F.eks.:

Giv plads til uenighed

Støt de usikre



TILLID

Feedback

Selvtillid

Støtte

Sårbarhed

Ærlighed

Åbenhed



Sig hvad du hører de andre
sige



MENING

Bidrag

Drøm

Formål

Grundlag

Værdier

Årsag



Spørg andre hvad de håber på at opnå

Spørg f.eks.:

Hvad håber du på her?

Hvad drømmer du om?



OVERBLIK

Fokus

Fravalg

Fælles kurs

Klarhed

Planer

Prioriteter



Spørg til både trivsel og bundlinje

Spørg f.eks.:

Hvordan påvirker det trivslen?

Hvilken betydning har det for bundlinjen?



FAIRNESS

Belønning

Gennem-
skuelighed

Ligeværd

Retfærdighed

Rimelighed

Upartiskhed



Sørg for at alle får lige
meget taletid



SERVICE

Fleksibilitet Imøde-
kommenhed

Nysgerrighed Tilgængelighed

Tilpasning Undtagelse



Sørg for at alle føler sig hørt



LEDELSE

Forbillede

Kontrol

Opfølgning

Retning

Strategi

Styring



Sig det virksomhedens
topchef ville sige



TENDENSER

Digitalisering Globalisering

Disruption Outsourcing

Regulering Automatisering



Opsummér tendenserne i det I taler om

Spørgs f.eks.:

Hvad går igen i vores snak?

*Hvilke temaer kommer vi ofte
tilbage til?*



KOORDINERING

Overlevering Processer

Relationer

Sammenhæng

Snitflader

Værdikæde



Beskriv den røde tråd
mellem de orange brikker



MOD

Ambition

Konstruktiv kritik

Risikovilje

Realitetssans

Selvkritik

Vedholdenhed



Sig det de andre ikke siger

