

RETNINGSLINJER FOR ARBEJDE MED SUNDHED PÅ VIRKSOMHEDERNE

Mange virksomheder i den finansielle sektor arbejder i dag med sundhed på arbejdspladsen. Sundhedsordninger efterspørges på den ene side af mange som personalegode, men på den anden side kan de også være med til at reducere tolerancen af forskellighed og den enkeltes ret til selv at vælge sin livsstil. Det rejser et etisk dilemma om, hvor grænsen går mellem det private og det arbejdsrelaterede, når det gælder sundhed.

Det er Finansforbundets holdning, at virksomhederne i deres arbejde med sundhed som minimum bør overholde følgende retningslinjer:

1. Virksomhedens arbejde med sundhed skal følge et frivillighedsprincip – det er den enkelte, der aktivt skal tilvælge sundhedstilbud/aktiviteter
2. Ingen medarbejder må udstilles, marginaliseres eller diskrimineres på grund af personlige livsstilsvalg
3. Sundhed hører ikke hjemme i MUS-samtalen, med mindre det er direkte relateret til medarbejderens mulighed for at udføre sit job
4. Individuelle sundhedstilbud og personrettede opfordringer om at ændre livsstil er ikke acceptable, med mindre de er direkte relateret til medarbejderens mulighed for at udføre sit job
5. Sundhedstilstand skal ikke indgå i bedømmelsen af kandidater ved rekruttering og ansættelse

DET GIVER GOD MENING AT...

1. Virksomhedens sundhedspolitik og sundhedstilbud/aktiviteter aftales og forankres i SU eller arbejdsmiljøorganisationen
2. Sundhedspolitikken definerer, hvad virksomheden forstår ved sundhed og trivsel, og hvad formålet er med en sådan politik
3. Sundhedspolitikken tager højde for både psykisk og fysisk sundhed
4. Sundhedspolitikken tænkes sammen med virksomhedens arbejdsmiljøindsats, da arbejdsmiljø og sundhed påvirker hinanden
5. Sundhedspolitikken forholder sig til fordelingen af roller, ansvar og ressourcer samt behovet for information og rådgivning ved iværksættelse af sundhedstilbud/aktiviteter

