



VIRKSOMHEDSOVERENSKOMST 2016

Virksomhedsoverenskomsten (VOK) indeholder de specialaftaler, der gælder for medarbejdere og chefer på Finanssektorens Uddannelsescenter (FU).

I øvrigt henvises til Standardoverenskomst 2014 (STOK) indgået mellem Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening.

INDHOLD

Kap I	Administrative medarbejdere	2
Kap II	Konsulenter, chefkonsulenter, afdelingschefer samt specialister	2
Kap III	Fravigelser fra overenskomsten	3
Kap IV	Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelse.....	4

KAP I – ADMINISTRATIVE MEDARBEJDERE

§ 1 Løn og indplacering

Lønnen indplaceres efter individuel aftale efter STOK, Afsnit 1, Kapitel III, Service/teknikere.

§ 2 Arbejdstidsbestemmelser

Stk. 1 Den almindelige arbejdstid reguleres efter regelsættet i STOK §§ 3-12.

Stk. 2 På FU har samtlige medarbejdere 6. ferieuge, jfr. VOK § 7, og er derfor omfattet af STOK § 17 om merarbejde, som kan registreres i timebanken i forholdet 1:1.

KAP II – KONSULENTER, CHEFKONSULENTER, AFDELINGSCHEFER SAMT SPECIALISTER

§ 3 Løn og indplacering

Stk. 1. Lønnen indplaceres efter individuel aftale på et løntrin i STOK'ens løntabeller, dog minimum trin 42.

Stk. 2. Der er mulighed for at ansætte juniorkonsulenter i det omfang, der er behov for det. Minimumslønnen er fastsat til trin 42.

Stk. 3. For nedenstående medarbejdergrupper er fastsat følgende minimumslønindplaceringer, der inkluderer et fleksibilitetstillæg¹ på 8%. Reglerne herfor aftales mellem virksomheden og medarbejderne. Fleksibilitetstillægget er pensionsgivende.

Konsulenter:	Løntrin 50
Chefkonsulenter:	Løntrin 58
Specialister:	Løntrin 50
Afdelingschefer:	Løntrin 66

1 Fleksibilitetstillægget modsvarer skæve arbejdstider og varierende arbejdsmængde. Arbejdsmængde i spidsbelastningsperioder søges udlignet i fornødent omfang, jfr. § 5.

Lønnen fastsættes individuelt under hensyn til medarbejderens funktion og afspejler medarbejderens kompetencer i relation til det givne job.

Stk. 4. Lønnen reguleres i henhold til gældende reguleringer i STOK'en.

Stk. 5. Principper for lønindplacering aftales mellem ledelsen og den Faglige repræsentant.

Stk. 6. Lønnen udbetales månedsvis forud.

§ 4 Arbejdstidsbestemmelser for medarbejdere, der er indplaceret på løntrin 49 eller lavere

Der henvises herom til jf. VOK § 2, arbejdstidsregler gældende for administrative medarbejdere.

§ 5 Arbejdstidsbestemmelser for medarbejdere, der er indplaceret på løntrin 50 eller højere

Afvikling af kurser og andre arrangementer er bestemmende for arbejdstidens placering. Under hensyn til disse særlige arbejdsforhold er der ingen faste arbejdstidsregler for medarbejderne.

Det bør tilstræbes, at den effektive ugentlige arbejdstid er 37 timer i gennemsnit i en periode over 52 uger, og at merarbejde løbende søges udlignet i fornødent omfang.

§ 6 Merarbejde for medarbejdere indplaceret på løntrin 50 eller højere

For medarbejdere indplaceret på løntrin 50 eller højere bør merarbejde så vidt muligt begrænses til medarbejderens arbejdsområde.

Virksomheden er ansvarlig for, at der er fastlagt procedurer for registrering af beordret merarbejde.

Ved beordret merarbejde på særlige tidspunkter kan medarbejdere indplaceret på løntrin 50-65 (begge inklusive) få tillæg efter STOK § 8, stk. 4.

Merarbejde kan registreres i timebanken i forholdet 1:1.

KAP III – FRAVIGELSER FRA OVERENSKOMSTEN

§ 7 6. ferieuge

På FU har alle medarbejdere 6. ferieuge, og FU fraviger derfor STOK § 53 om *valgfrihed* mellem over-/merarbejde og 6. ferieuge.

§ 8 Studerende på deltid

For studerende, der har studiekort fra en videregående uddannelse og som ansættes som deltidsbeskæftigede med en arbejdstid på 8 timer ugentlig

respektive 34,7 timer månedlig eller mere, er det ved denne VOK aftalt, at STOK bestemmelser fraviges i videst muligt omfang, jfr. STOK § 43, stk. 2

KAP IV – IKRAFTTRÆDELSE OG OPSIGELSESBESTEMMELSE

§ 9 Ikrafttrædelse

Virksomhedsoverenskomsten er en videreførelse af FUs hidtidige VOK samt en kodificering af den paktiserede lokalaftale, og den træder derfor i kraft med omgående virkning.

§ 10 Opsigelse

VOK'en kan – ligesom STOK'en – opsiges med 4 måneders varsel til ophør med udgangen af en måned, dog tidligst marts 2017.




Søren Laursen
Adm. direktør

Skanderborg, den 8/4 2016



Pernille Bille Tvedt
HR-chef



Susanne Døssing
Tillidsrepræsentant