

WEBINAR OM NY FERIELOV



Undervisning: Mette Hjøllund Schousboe

Spørgsmål: Lisbeth Hansen på lha@finansforbundet.dk

Husk at mute din telefon og headset

Ved lyd og/eller billede problemer: skriv på chatten

DEN NYE FERIELOV - INTRO

Loven er vedtaget til ikrafttræden 1. september 2020 med en forudgående overgangsordning.

Baggrunden for den nye lov

- En klage til EU-kommissionen fra en enkelt medarbejder ved et universitet

EN HELT NY MÅDE AT OPTJENE OG AFHOLDE FERIE PÅ MEN

For medarbejderne, der forbliver i samme job

- De vil kunne holde ferie som hidtil
- Kontrol af arbejdsgivers indbetaling til fond

For medarbejderne, der skifter job i perioden 1. september 2019 – 1. september 2020

- De vil også kunne holde ferie som hidtil
- Flere arbejdsgivers indbetaling skal tjekkes

Nye på arbejdsmarkedet

- De optjener feriegodtgørelse med det samme, som kan afholdes med det samme (i dag må de vente op til 16 måneder)

DEN NYE FERIELOV

- INTRO FORTSAT (2)

Fortsat 5 ugers ferie

Optjening

2,08 dage pr. måned

ved ansættelse under en måned 0,07 dages betalt ferie for hver dags ansættelse,

Ferieåret, § 4

1. september til 31. august.

Ferieafholdelsesperioden, § 6

1. september til den 31. december året efter

DEN NYE FERIELOV

- INTRO FORTSAT (3)

Betaling under ferie

- Fortsat feriegodtgørelse eller ferie med løn
- Ferietillæg, § 18
 - Skal enten udbetales løbende eller 2 gange årligt (med maj og august løn)
 - STOK/VOK virksomheder – dialog om fortsat udbetaling 1. maj

Varslingsregler fortsætter uændret

- Hovedferie: 3 måneder
- Øvrige feriedage: 1 måned

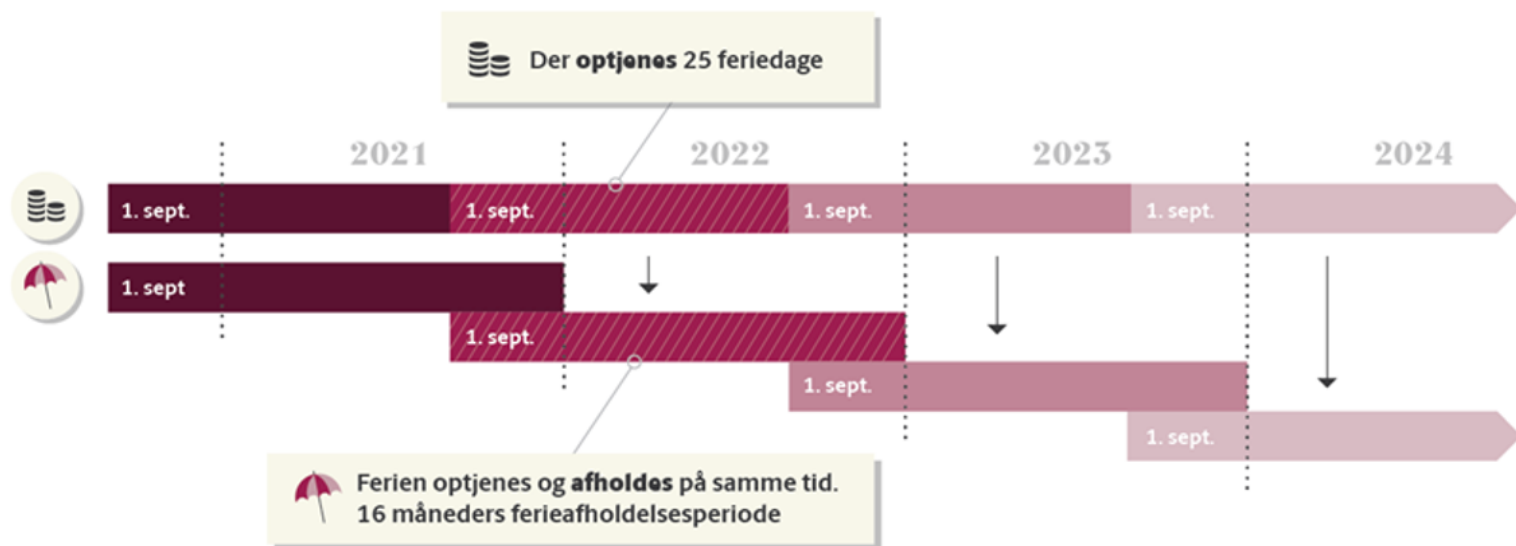
SPØRGSMÅL



SAMTIDIGHEDSFERIE

 Optjening af ferie

 Afholdelse af ferie



6. FERIEUGE

Ikke omfattet af ferieloven, men alene reguleret i overenskomsten.

I STOK/VOK enighed om, at

- den 6. ferieuge tildeles 1. september fra 2020 med 5 dage, og
- Forholdsmæssig tildeling af 1,7 dag 1. maj 2020 (for perioden maj-aug.)
- til/fratræden i perioden maj-aug. reguleres med fradrag/tildeling af 0,42 feriedag

SPØRGSMÅL



OVERFØRSEL AF FERIE, § 21

Fortsat muligt at aftale overførsel af ferie

- Alle har mulighed for at indgå aftale om overførsel af ferie udover 4 uger
- Lønmodtager med feriehindring kan overføre op til 4 ugers ferie
- **NB.** Aftale om overførsel skal senest være indgået 1 måned efter ferieafholdelsesperiodens udløb (31. januar).

UDBETALING AF FERIE, §§ 23-24

Fortsat muligt at aftale udbetaling af ferie

- Alle har mulighed for at indgå aftale om udbetaling af ferie udover 4 uger ved **ferieårets** afslutning (31. aug.)
- Alle har krav på udbetaling af ferie udover 4 uger ved ferieafholdelsesperiodens udløb (31. dec.)
- Der skal udarbejdes erklæring, der skal gemmes efter bogføringslovens regler

UDBETALING AF FERIE - FORTSAT (2)

- Udbetaling af ferie ved feriehindring fortsat en mulighed
- Udbetaling af feriegodtgørelse fra ophørt ansættelseshold fortsat en mulighed
- **NB.** Dagpenge mv. i ferieafholdelsesperioden kan bevirke at ret til udbetaling fortabes
- Udbetaling ved pensionering og fraflytning til udlandet fortsat en mulighed

FRAVIGELIGHED

- Større mulighed for at fravige loven ved kollektiv overenskomst, § 3, stk. 1.
- Alene mulighed for at fravige loven individuelt i en aktuel, konkret situation, fx fratrædelsesaftaler, dvs. ikke længere muligt at aftale fravigelser i ansættelseskontrakter mv. § 3, stk. 6.
 - Allerede indgåede ansættelsesaftaler med fravigelse af ferieloven, fx varslingsregler er ugyldige efter 1. september 2020

ERSTATNINGSFERIE VED SYGDOM

Reglerne fortsætter uændret

- Ved sygdom inden feriens start= ret til erstatningsferie.
- Ved sygdom under ferien skal dette dokumenteres med en lægeerklæring fra 1. sygedag, og efter 5 sygedage i ferieafholdelsesperioden opnås ret til erstatningsferie.

FERIEDIFFERENCEBEREGNING

I dag

Ved ændringer på mere end 20 % arbejdstiden, er det lønnen i optjeningsåret der skal betales under ferien.

Den nye ferielov § 17, stk. 2

Altid arbejdstiden/-omfanget på optjeningstidspunktet.

- Bliver administrativt tungt, da man skal vide, hvornår den optjente ferie er optjent.
- **NB.** Finder ikke anvendelse ved lønændringer alene.

SPØRGSMÅL



AFTALE OM FERIE PÅ FORSKUD

Det bliver muligt at indgå aftale med arbejdsgiver om afholdelse af ferie på forskud. (§ 7)

- De afholdte dage modregnes i de efterfølgende løbende optjente feriedage
- Fratræder lønmodtageren inden der er sket modregning i optjente feriedage, er arbejdsgiveren berettiget til at foretage modregning i skyldig løn og feriebetaling.

AFHOLDELSE AF FERIE

- En ferieuge skal afspejle en arbejdsuge
- En ferieuge starte mandag ved den sædvanlige arbejdstids påbegyndelse og slutter ved arbejdstidsophør fredag.
- Ret til at placere 4 ugers ferie i ferieåret (1.sept-30.aug.)
- Fortsat ret til 3 ugers sammenhængende ferie i hovedferieperioden (1. maj-30. sept.)
- Hensigtserklæring omkring afholdelse af ferie i skolesommerferien

OVERGANGSORDNING – PERIODEN INDTIL 2020

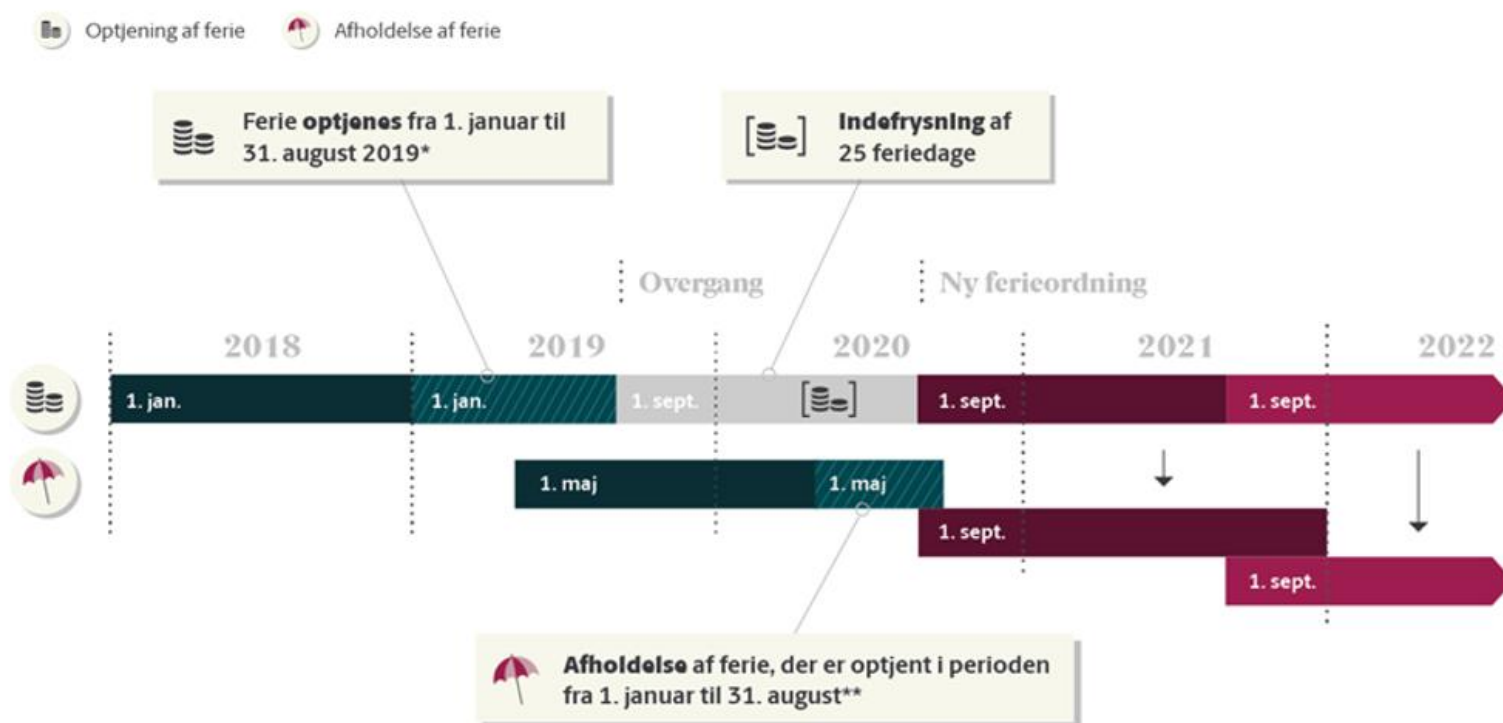
1. september 2020 starter optjening af samtidighedsferie. På dette tidspunkt har lønmodtageren allerede optjent 5 ugers efter den nuværende ferielov.

Alene mulighed for afholdelse af 5 ugers ferie i overgangsåret.

Ferie optjent i perioden fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020 (25 dage) hensættes i en fond og kan først udbetales, når lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet.

NB. Ferietillæg på 1 % indefryses også

OVERGANGSORDNING - FORTSAT (2)



SPØRGSMÅL



FOND FOR LØNMODTAGERNES FERIEMIDLER

Fonden vil ved overgangen til samtidighedsferie modtage arbejdsgivernes indberetninger af tilgodehavende feriemidler.

Arbejdsgiverne skal senest foretage indberetning 31. december 2020.

- Kan både være netto og bruttobeløb.

Lønmodtagerne har indtil 30. juni 2025 til at gøre indsigelse mod opgørelse.

Arbejdsgiveren skal hvert år i august bekræfte overfor fonden, at den fortsat vil beholde pengene.

INDEFROSNE FERIE MIDLER

Årlig rentetilskrivning af beløbet samt årlig meddelelse om beløbets størrelse inklusiv renter.

Konkursværn mod manglende betaling.

Beløbet udbetales automatisk, når lønmodtageren når folkepensionsalderen **eller**

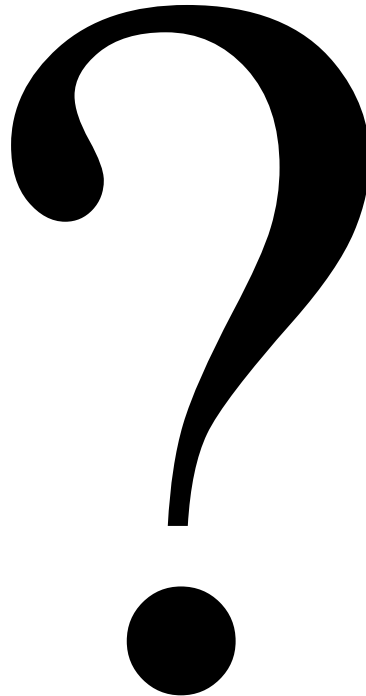
efter ansøgning ved efterløn, førtidspension, fleksydelse, flytning til udlandet, hvis det dokumenteres, at arbejdsmarkedet reelt er forladt.

INDEFROSNE FERIE MIDLER (2)

Fonden er ikke forpligtet til at foretage udbetaling før 1. oktober 2021

- Gælder også for personer, der går på pension i indefrysningsperiode (1. sept. 2019 – 31. aug. 2020)
- Undtagelse for dødsboer

SPØRGSMÅL



1. SEPTEMBER 2020: SAMTIDIGHEDSFERIE

Ferieoptjent i perioden 1. januar 2019 – 31. august 2019:

= 16,7 dage.

Disse dage kan holdes fra 1. maj 2020 – 31. december 2021

sammen med de dage der optjenes løbende fra 1. september 2020 = 2,08 dage pr. måned

SOMMER- OG EFTERÅRSFERIE 2020

Hvilken ferie kan anvendes til sommer- og efterårsferie?

- 1. januar/1. maj tildeles 5 omsorgsdage
- 1. maj tildeles 16,7 dage efter ferieloven
- (1. maj tildeles 1,7 dag af 6. ferieuge) ikke endelig aftalt
- (1. september tildeles 5 dage af den 6. ferie) ikke endelig aftalt
- 1 september optjenes 2,08 dages samtidighedsferie til afholdelse fra 1. oktober
- Overført ferie
- Ferie på forskud

EKSEMPEL PÅ FERIEAFHOLDELSE I 2020 FORTSAT – (1)



Lene ønsker at afholde:

Vinterferie: 5 dage (ferie fra det gamle ferieår)

Sommerferie: 15 dage (brug af de 16,7 d)

Efterårsferie: 5 dage (1,7 d af de 16,7 d +
samtidighedsferie optjent i sept. +
6. ferieuge)

Juleferie: 2 dage (optjent samtidighedsferie)

EKSEMPEL PÅ FERIEAFHOLDELSE I 2020 FORTSAT – (2)



Per ønsker at afholde:

Vinterferie: 5 dage (ferie fra det gamle ferieår)

Sommerferie: 20 dage (brug de 16,7 d + 1,7 d. 6. ferieuge + omsorgsdage/overført ferie)

Efterårsferie: 2 dage (optjent samtidighedsferie)

Juleferie: 2 dage (optjent samtidighedsferie)

Ved mere end 18 dages ferie (16,7+1,7) i perioden 1. maj - 1. september, skal der bruges omsorgsdage, overført ferie eller timebank

SPØRGSMÅL



NYE PÅ ARBEJDSMARKEDET

Lønmodtagere, der starter på arbejdsmarkedet efter 1. april 2019 (§ 48a).

- Mulighed for afholdelse af op til 8,3 fondsferiedage for "indefrosne midler" i perioden 1. maj til 31. august 2020.
- Alene gældende for lønmodtagere, der optjener feriedage til indefrysning fra 1. september til 31. december 2019.
- og som i perioden 1. januar- 31. august 2019 har optjent mindre end 8,3 feriedage, dvs. har været ansat i mindre end 4 mdr. i denne periode.

NYE PÅ ARBEJDSMARKEDET - FORTSAT

- Giver mulighed for nye på arbejdsmarkedet, der er startet i 2019, i overgangsåret kan have op til 16,7 feriedage med betaling og dermed mulighed for at afholde betalt ferie i sommerperioden som alle andre lønmodtagere.
- Personer, der træder ind på arbejdsmarkedet fra og med 1. januar 2020 optjener først ret til ferie fra 1. september 2020
- **NB.** STOK/VOK særlige regler for elever/trainees

UDBETALING AF FERIEGODTGØRELSE

Alle udbetalinger af feriegodtgørelser skal ske via
Feriepengeinfo

Finanssektorens feriefond fortsætter uændret

Forventeligt et fald i indbetaling af uhævede feriemidler

Forældelse: 5 år