

# NYKREDS

VI FIK FLERE MEDLEMMER/3 [TILLIDSVALGTE ARBEJDER FOR DIG/4](#)  
AFVIKLING, SALG OG INDKØB AF BANK/5 ARBEJDSMILJØ ER EN MÆRKE-  
SAG/9 SAMARBEJDSUDVALG/10 NYKREDIT TABER MILLIARDER PÅ  
KRISEN/11 FINANSFORBUNDET/14 BANKPAKKE OG SKATTEKRONER/15



# GODE NYHEDER UNDER FINANSKRISEN

2008 står ikke mindst i skyggen af den igangværende finanskriser, som vi naturligvis skal forholde os til. Men der er også mange resultater af det faglige arbejde i NYKREDS, der er værd at trække frem i beretningen. Vi har fået flere medlemmer, en ny overenskomst samt overenskomstdækning flere dele af Nykredit koncernen samt sat fokus på løndannelsen i koncernen. Vi har haft held med at fastholde en strategisk indflydelse i koncernen via et godt valg til koncernens bestyrelse. Desuden har koncernen vist, at man anerkender Kredsens arbejde ved at tildele funktionstillæg.

For os i Nykredit har finanskrisen budt på både gode og mindre gode nyheder. En af de gode, som kan ses i koncernen, er styrkelsen af vores bankvirksomhed med købet af Forstædernes Bank samt en filial af SEB i Hellerup. Med den styrkede bankprofil bliver et af de store spørgsmål, om Nykredit i fremtiden mest er en bank eller et realkreditselskab?

Et par af de dårlige nyheder var underskuddet på koncernens

regnskab og lukningen af Dansk PantebrevsBørs. I JN Data, hvor omkostningerne er et konstant pres på ledelse og medarbejdere, gennemførte man en outsourcing. I det hele taget har vi fået rigtig mange nye ord ind i vores hverdag: Bankpakker, Afviklings-selskabet, "Kruses vaskehal" og "Træd på bremsen". Alle sammen er nye ord, som vi må vænne os til, og som præger dagligdagen i koncernen og beretningen.

Bestyrelsen vil gerne takke de mange medlemmer, der mødte op på medlemsmøderne om indflydelse, hvor de kunne give deres mening til kende. Ligeledes vil bestyrelsen og hele Kredsen gerne benytte denne beretning til at byde alle nye medlemmer, specielt de nye kolleger fra Forstædernes Bank og Nykredit Leasing, velkommen.

Du ønskes god læselyst

Venlig hilsen  
Kredsbestyrelsen

## NYKREDS FINANS FORBUNDET

**Udgiver:**

NYKREDS  
Personalekredsen i Nykredit  
Otto Mønstedts Plads 11  
1780 København V  
Telefon 44 55 25 00  
E-mail: NYKREDS@nykredit.dk  
Hjemmeside: www.NYKREDS.dk

**Redaktion:**

Leif Vinther (ansv.)  
Anette Fischer  
Carsten Rasmussen, Finansforbundet

**Layout:**

Rikke Skovgaard, Finansforbundet

**Tryk:**

Datagraf AS

**Foto:**

Leif Vinther

**Oplag:**

3.800

**Udgives af NYKREDS**

- en virksomhedskreds i  
Finansforbundet.

# VI FIK FLERE MEDLEMMER

NYKREDS har medlemsfremgang, der især kommer fra Forstædernes Bank og fra Nykredit Leasing. Organisationsprocenten er oppe på 70

Vi vil gerne være flere medlemmer i NYKREDS. Derfor er det glædeligt, at der i løbet af det sidste år er kommet flere medlemmer, så vi per 1. marts 2009 er 2.977 medlemmer.

461 nye medlemmer kommer fra Forstædernes Bank, som i 2008 blev en del af Nykredit-koncernen. Medlemmerne i Forstædernes Bank er parat til at indgå i dialog med Kredsen og deres tillidsvalgte. På mange områder ser vi lighedspunkter i medlemmernes måde at udvise interesse for virksomheden og Kredsen på.

Bestyrelsen har haft fokus på organisationsprocenten, så vi i dag har en organisationsprocent på cirka 70, men vi vil gerne højere op. En høj organisationsprocent styrker vores repræsentation og indflydelse. Den største udfordring er at få fat i akademikere og unge, som der er flere af i Nykredit end i resten af sektoren. Vi har igangsat et projekt rekruttering med det mål at få 6 procent medlemmer inden 1. august. Vi får brug for medlemmernes hjælp for at nå i mål, og derfor opfordrer vi alle til at tale med de kolleger, som ikke allerede er meldt ind i Finansforbundet.

En stærk og udviklende organisation kræver dialog. NYKREDS' dialog med sine medlemmer er baseret på tillidsmanden som omdrejningspunkt, hvilket kræver, at medlemmerne vælger sig en lokal tillidsmand. Tillidsmanden har til opgave at være nærværende og sikre en konstruktiv dialog mellem medlemmer og ledelse i enhederne. Tillidsmanden videresender signaler til og fra bestyrelsen og til og fra medlemmerne, så bestyrelsen er på omgangshøjde

med, hvad medlemmerne oplever. I de områder, hvor medlemmerne ikke har valgt sig en tillidsmand, mangler denne del i hverdagen. Derfor beklager bestyrelsen, at der i øjeblikket er 28 vakante tillidsmandsområder. Det må kunne forbedres.

## Politisk indflydelse

På medlemsmøderne i starten af 2008 var det gennemgående tema indflydelse. Journalist på TV 2 Kaare R. Skov gav os gode historier fra livet på Christiansborg, og vi hørte, hvordan man kan øve politisk indflydelse. Mange medlemmer mødte op til arrangementerne, hvor de også kunne være i direkte dialog med formandskabet og tillidsvalgte.

Medlemmerne i Forstædernes Bank har allerede haft lejlighed til at møde formandskabet på medlemsmøderne eller på de to møder, der har været holdt for at oplyse de nye medlemmer om NYKREDS. I øvrigt har medlemmer i Forstædernes Bank ved urafstemning stemt ja til at overgå til koncernoverenskomsten efter Kredsen forhandlinger med koncernen.

Ligeledes har Kredsen forhandlet koncernoverenskomsten gældende for Nykredit Leasing's ansatte, der var uden overenskomst frem til april 2009, hvor de også indtræder i overenskomsten. Flere ansatte i Nykredit Leasing benyttede lejligheden til at melde sig ind i NYKREDS og Finansforbundet.

Du kan som medlem få indflydelse ved at vælge dig en tillidsmand og derefter bakke vedkommende op i hverdagen. Brug din tillidsmand – og de vil bruge dig. Så kommer dialogen i gang, og synligheden bliver større.

Medlemmer per 1. januar 2002	1.709 + 52 ledige
Medlemmer per 1. januar 2003	1.906 + 54 ledige
Medlemmer per 1. januar 2004	2.001 + 56 ledige
Medlemmer per 1. januar 2005	2.060 + 86 ledige
Medlemmer per 1. januar 2006	2.130 + 75 ledige
Medlemmer per 1. januar 2007	2.202 + 71 ledige
Medlemmer per 1. januar 2008	2.290 + 55 ledige
Medlemmer per 1. januar 2009	2.898 + 25 ledige

# DE TILLIDSVALGTE ARBEJDER FOR DIG

De tillidsvalgte er Kredsens omdrejningspunkt i arbejdet for medlemmerne. De sørger for at få gang i dialogen mellem medarbejdere og ledelse



Mange medlemmer oplever måske ikke deres tillidsvalgte som særlig synlige, men det betyder ikke, at den tillidsvalgte ikke arbejder for medlemmerne. De tillidsvalgte er Kredsens omdrejningspunkt i arbejdet for medlemmerne, når de har store og mindre spørgsmål i hverdagen. De tillidsvalgte løser ofte en ikke synlig opgave med at tale med medlemmer, som skal behandles med en naturlig diskretion. I rollen som tillidsvalgt er indeholdt en naturlig fortrolighed, som gør, at de tillidsvalgte ikke altid kan synliggøre denne del af deres opgave.

Synlighed kommer, når der er et samspil mellem medlemmerne og den tillidsvalgte. Medlemmer uden tillidsmand i deres område oplever, at de ikke får helt samme information som i de områder, hvor der er en tillidsmand. Det er et tegn på, at vores system virker, når tillidsmanden er det lokale omdrejningspunkt.

NYKREDS arbejder naturligvis for alle medlemmer, også dem, som ikke har valgt en tillidsmand, men viden om lokale spørgsmål og udfordringer kræver lokalt kendskab. Kredsens har i perioden konstateret, at selv om der er valgt en tillidsmand, kan det være svært at få dialogen i gang med medlemmer og ledelsen.

Det kan skyldes, at ledelsen ikke af sig selv indgår i dialogen, eller at medlemmerne ikke stiller krav til deres tillidsmand, hvilket kan hænge sammen med, at tillidsmænd og medlemmer aldrig har fået talt om deres gensidige forventninger. Dette har Kredsens taget konsekvensen af og igangsat et projekt, som sammen med

de tillidsvalgte skal analysere forholdene og forsøge at komme med løsninger for rollen som tillidsmand. Målet er en optimering af et involverende system til glæde for medlemmer og tillidsvalgte. Projektet vil løbe til udgangen af 2009.

## Den politiske tillidsmand

Integrationen af de 23 tillidsvalgte fra Forstædernes Bank har været en vigtig opgave for de tillidsvalgte, der har mødt en anden kultur og metode, end de har været vant til. Vi ved, at mange kanter skal slibes til, når der bliver indgået nye fællesskaber. Heldigvis har alle tillidsvalgte indgået i dette arbejde med stor imødekommenthed og lyst til at finde sammen.

I arbejdet med tillidsmandens roller har vi de seneste år sat fokus på et såkaldt politikskabende element. Det er bestyrelsens opfattelse, at politik skabes i hverdagen i dialog med medlemmer og ledelse ude i enhederne. Derfor satte årets tillidsmandsseminar fokus på rollen som den politiske tillidsmand. En svær rolle at definere klart, men som alle kan genkende som vigtig. For at skabe en dialog i hverdagen skal tillidsmanden kunne tage ansvar for at sætte gang i dialogen, kunne indgå i en gruppe og endeligt stå som den ansvarlige for et resultat og sidst, men ikke mindst kunne finde argumenter og kunne tale sin og andres sag. Disse emner blev øvet både i skoven og i salen.



# AFVIKLING, SALG OG INDKØB AF BANK

I lyset af finanskrisen har Kredsen forhandlet en total afvikling af Dansk Pantebrevsbørs, og samtidig er Forstædernes Bank bragt ind i koncernen. NYKREDS tror på, at det nok skal blive en fornuftig forretning, fordi medarbejdere og kultur er meget lig hinanden



Da Finansforbundet forhandlede en ny overenskomst 2008-2011, var det tæt på, at vi kom ud i konflikt. Der var især uenighed på spørgsmålet om omkostningerne.

Fra begyndelsen havde medlemmerne krævet betydelige lønstigninger, og da arbejdsgiversiden ikke havde samme målsætning, kom det til flere brud i forhandlingerne. Både medlemmer og tillidsmænd var klar til at tage en konflikt for at få en rimelig lønstigning.

Bestyrelsen for NYKREDS er af den opfattelse, at det opnåede resultat ikke helt lever op til de stillede forventninger. Det skyldes især, at den borgerlige regering satte forhandlerne under et utidigt pres om et bestemt forhandlingsresultat. Tydeligt er det, at alle forhandlinger i perioden kom ud med stort set samme økonomiske ramme. Vi havde krævet en toårig overenskomst, men vi fik en treårig. Måske vil det vise sig i lyset af den nuværende økonomiske krise, at det, at vi er sikret en stigning også i 2009 – 2010, er et fint resultat.

I lyset af medlemmernes tydelige krav om mest mulig til lønstigninger gik Kredsen ind i de lokale forhandlinger om en virksomhedsoverenskomst, kaldet en VOK. Alle forbedringer er opnået uden at anvende de lokale puljer, således at medlemmerne har opnået den størst mulige lønstigning. Medlemmerne har kvitteret for resultatet ved at stemme JA til resultatet med 96,5 procent af de afgivne stemmer.

## De nye på VOK

Kredsen har i perioden også forhandlet VOK gældende for ansatte i Nykredit Leasing og Forstædernes Bank. De ansatte i Nykredit Leasing var uden en gældende overenskomst, og ledelsen i virksomheden havde udarbejdet en model, hvor man på flere områder skelede til sektoren generelt.

I forhandlingerne har Kredsen og ledelsen foretaget en overgangsløsning, hvor prisen for overgangen er afregnet en gang for alle. De ansatte følger efter reguleringen per 1. juli 2009 overenskomsten i sit fulde omfang. I Nykredit Leasing arbejder en del kørende konsulenter, der har fået en ordning svarende til Finansforbundets generelle bestemmelser for leasingelskaber på dette område. Medlemmerne har stemt JA ved en tiltrædelsesurafstemning med 100 procent af de afgivne stemmer, og samtidig har Nykredit Leasing valgt en tillidsmand.

I Forstædernes Bank var medlemmerne dækket af Finansforbundets standardoverenskomst og dermed af en overenskomst, som på mange områder matcher VOK'en i Nykredit. I lyset af de forventede organisatoriske sammenlægninger var det vigtigt for bestyrelsen og forhandlingsgruppen, ved formandskabet og områdetillidsmand Olav Barsøe, at tiltrædelsen skete så hurtigt som muligt, så de ansatte har ens udgangspunkt ved integrationen af enhederne. Det er aftalt, at Forstædernes Bank indtræder per 1. april 2009, dog vil der være forskellige praktiske forhold som for

Kredskontoret har efterhånden fundet sig til rette i de nye lokaler på H.C. Andersens Boulevard 48 i København. Vi vil gerne have besøg og høre nyt ude fra medlemmernes hverdag, så du er altid velkommen på kontoret. Vi vil også tilbyde, at I kan bruge vores mødelokale til møder, hvor I har brug for at være lidt uden for de normale rammer.



eksempel kviktid, som ikke kan nå at være på plads. Medlemmerne er blevet informeret om resultatet via deres tillidsvalgte og har ved tiltrædelsesurafstemning stemt JA, med 84 procent af de afgivne stemmer. Bestyrelsen er glad for tilslutningen, og det endelige mål om en overenskomst for hele koncernen kom et skridt nærmere.

I perioden bør også nævnes de udvidelser, som er forhandlet på fleksible lønpakker, således at det nu er muligt også at benytte for eksempel HT-kort, BroBizz og parkering. Ikke alle medlemmer kan finde fordele i disse tilbud. Om ordningerne vil bestå i fremtiden, er usikkert i lyset af det skattepolitiske udspil, som kom fra regeringen og Dansk Folkeparti.

### **Afvikling, frasalg og indkøb**

I lyset af finanskrisen har Kredsen forhandlet fratrædelsesordninger i Dansk Pantebrevsbørs af to omgange, hvor anden gang desværre blev en total afvikling af selskabet. Årsagen til afviklingen skal findes i et fuldstændigt dødt pantebrevsmarked og kollapset i EBH Bank, som var medejer af selskabet. NYKREDS finder det uværdigt, at ledelsen i EBH Bank har bragt sig selv i en situation, hvor man ikke kan tage vare på kundernes midler.

Til gengæld kan finanskrisen ikke beskyldes for, at JN Data

valgte at afvikle sin print-/efterbehandlingsfunktion til KMD. Men årsagen skal findes i det stadig stigende pres, alle driftsselskaber er udsat for med at skulle gøre alting så billigt som muligt. NYKREDS mener, at to så stærke mødre som Nykredit og Jyske Bank nok har råd til at være førende på driftsområdet og herre ved eget bord. Kredsen og de lokale tillidsmænd med områdetillidsmand Martin Jensen i spidsen har forhandlet selve overgangen til KMD, og det er en løsning, som de berørte ansatte er tilfredse med.

Finanskrisen har også bragt Forstædernes Bank ind i koncernen. NYKREDS tror på, at det nok skal blive en fornuftig forretning, selv om det har været en dyr overtagelse. Koncernen satser på en dygtig kreditstyring.

Medarbejderprofilerne i Forstædernes Bank og Nykredit er meget lig hinanden. Der lægges vægt på rådgivning af kunder og på at skabe langvarige relationer. Som et naturligt led i en integration af Forstædernes Bank har tillidsmændene ønsket at få indsigt i, hvordan bestyrelsen i NYKREDS arbejder. Det er tydeligt, at tillidsmændene i Forstædernes Bank glæder sig til at kunne deltage i arbejdet med fuld kraft og blive valgt på lige fod med alle øvrige i NYKREDS.



## VOK-RESULTATET

Lønstigninger er fastholdt i fuldt omfang for alle:

Lønningerne reguleres derfor med:

per 1/7 2008 – 4 procent

per 1/7 2009 – 4 procent

per 1/7 2010 – 3,7 procent

- der er aftalt implementering af aftaler vedrørende særlige arbejdsopgaver og søgnehellidage. Herunder fast aftale vedrørende "ringeaftener".
- der er aftalt forbedrede lønforløb for nyuddannede finansassistenter samt indarbejdelse af forbedret lønindplacering af professionsbachelorer.
- for piccoloer/piccoliner er der mulighed for forlængelse af ansættelse ud over et år.

- på it-området er alle nuværende aftaler som udgangspunkt fastholdt uforandret, dog er tilkaldebestemmelsen reguleret med yderligere en halv times minimumsbetaling i tidsrummet fra 24-06.

- Husaftalen gennemgået og justeres.

- anciennitet fastholdes ved internt jobskifte inden for koncernen.

- uddannelse på Forsikringsakademiet om lørdagen honoreres efter § 45 stk. 4.

Koncernen anerkender det arbejde, som Kredsen yder, ved at tilkende et funktionstillæg for de fuldtidsansatte, som står uden for de ekstraordinære lønudviklingsmuligheder. Der er aftalt et årligt pensionsgivende funktionstillæg til NYKREDS' fuldtidsansatte: formand 55.000,- kroner, næstformand 30.000,- kroner, kasserer og sekretær 20.000,- kroner.



### **Medarbejderrepræsentanter**

Foråret 2008 blev præget af valget til koncernens virksomhedsbestyrelser. For Kredsen er det vigtigt at få valgt medarbejderrepræsentanter, der kan give os indflydelse på det strategiske niveau i koncernen. Vores målsætning med det politiske arbejde er at opnå indflydelse alle steder, hvor der træffes beslutninger, der kan påvirke vores medlemmer. Vi skal derfor søge indflydelse på ledelsen i hverdagen via medlemmer og tillidsvalgte, vi skal have indflydelse på arbejdsmiljø og samarbejdsudvalg, vi skal have tæt dialog med direktionen, og vi skal have indflydelse på det strategiske niveau.

Vi ved, at vi vil få flere modkandidater til valget, når koncernen udvides, og derfor er det vigtigt, at NYKREDS kan stå sammen i disse valg, så vi kan sikre indflydelse for alle vore medlemmer på alle niveauer.

### **Kvinder følger ikke med**

På generalforsamlingen i 2008 satte Kredsen fokus på ligelønsdebatten i koncernen. Vi frygtede, at kvinder ikke i samme omfang får løn efter resultater, indsats og kompetencer, som mænd gør.

Desværre har denne frygt vist sig at være fuldt berettiget. Alle koncernstatistikker viser, at kvinder ikke kan følge med i lønudviklingen i forhold til mænd i samme jobfunktioner. Koncernen har anerkendt dette og vil derfor i 2009-2010 sætte fokus på, hvad man kan gøre ved denne udfordring. NYKREDS har sat emnet på dagsordenen på medlemsmøderne i 2009.

Ikke mere snak om, hvorfor og hvordan dette er sket. Nu skal der fokus på, hvad koncernen og NYKREDS kan gøre. Vi kan nok ikke påtage os en samfundsændring alene, men vi kan belyse udfordringerne via ligestillingsdebatten, som NYKREDS og koncernen er kendte for. Vi kan se på lokale tiltag i lønfastsættelsen, der sætter fokus på den enkelte medarbejder og ser bort fra kønnet.

Vi er derfor glade for udmeldingen om løndannelsen fra koncerndirektør Bente Overgaard, der som udgangspunkt ønsker at give lige muligheder for alle. Vi vil i 2009 søge indflydelse på disse grundlæggende tanker i løndannelsen, og vi er villige til at sætte vores lønsystem til debat. Midlerne skal dog som udgangspunkt komme fra koncernen. Det er her, skævheden er skabt, og ikke i selve lønsystemet.



---

# ARBEJDSMILJØ ER EN MÆRKESAG

Den anden store undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i koncernen har udpeget tre områder, som koncerndirektionen må følge op på

---

Det var en stor glæde, at koncerndirektionen erkendte, at de ansatte, særlig omkring hovedsædet, manglede plads. Med lejemålet på Frederikskaj ved Københavns Sydhavn er der endelig skabt mere rimelige forhold for de ansatte i Kundeservice og Salgscenteret. Også i KUDV har pladsen været trang, og med den begyndende genovertagelse af det udlejede areal i Aalborg samt Kundeservice og Salgscenterets udflytning må det alt sammen hjælpe.

I flere år har Kredsen påpeget dette problem over for direktøren for Nykredit Ejendomme, men det har ikke været muligt at få budskabet igennem, og det har virket, som om Nykredit Ejendomme har haft en anden dagsorden om at få flest mulige personer ind på hver enkelt kvadratmeter. Vi håber, at en ny direktør for Nykredit Ejendomme vil have en anden tilgang til personalet.

Arbejds miljøarbejdet er og skal være en af NYKREDS' mærkesager. Derfor er det glædeligt, at vi kan melde fuldt hus på alle poster, så arbejdet kan fortsætte med det sædvanlige høje niveau. I forbindelse med tilgangen af arbejdsmiljøorganisationen i Forstædernes Bank og Nykredit Leasing skal der findes en model, så Forstædernes Bank kan blive en naturlig del af koncernens samlede arbejdsmiljøorganisation.

Alle koncernens arbejdsmiljøvalgte var igen samlet til en fælles erfarings-udvekslingsdag, hvor der blev arbejdet med løsningsmuligheder ved indretninger af lokaler. Blandt andet deltog Nykredit

Leasing med erfaringer fra deres seneste ombygning.

Den anden store undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i koncernen skabte denne gang tre fokusområder på de såkaldte B-problemer, som den enkelte enhed ikke selv kan løse. Det har vist sig, at de problemer, som medarbejderne i deres besvarelse har peget på, er de samme problemer, som Kredsen har peget på via samarbejdsudvalgene. I arbejdsmiljøorganisationen må vi følge op på, om ledelsen gør noget ved udfordringerne. I hvert fald mener NYKREDS ikke, at der gøres nok synligt arbejde på nogen af de påpegede indsatsområder.

## B-PROBLEMER

- Samspil mellem enhederne på tværs
- It-systemernes manglende integration og understøttelse i hverdagen
- Problemer mellem arbejdsliv og privatliv

# SAMARBEJDSUDVALG

NYKREDS' opfattelse er, at sygdom er en helt privat sag, men fravær påvirker alle medarbejdere. En artikel i "Den blå tråd" gør det ikke



Samarbejdsudvalgene er nogle af de steder, hvor vi kan følge op på den psykiske arbejdsmiljøundersøgelse og særligt omkring de tre B-problemer. Her er udfordringerne blevet beskrevet og drøftet. KSU må anses for ansvarlig for opfølgning, og ledelsen anses for ansvarlig for implementering og løsninger. Det er slet ikke nok med en artikel i "Den blå tråd"!

Arbejdet i de lokale samarbejdsudvalg forløber godt, men alle medlemmer af de lokale samarbejdsudvalg ønsker sig mere involvering fra medarbejderne. Det kan være problematisk at arbejde for medlemmerne, hvis man ikke kender noget til deres opfattelse.

Ledelsen har sat fokus på sygefravær, og sygefraværet er da også faldet lidt. Men årsagen til nedgangen er ikke mulig at gennemskue på grund af manglende statistik.

Ledelsen er gået i gang med aktiv opfølgning på den enkeltes fravær, men her mener vi, at der skal mere tillid ind frem for det, der kan opleves som kontrol, når lederen tager kontakt med sine medarbejdere under fraværet. Sygefraværet skal være et fokusområde, men udgangspunktet skal være at finde afhjælpningsforanstaltninger for den enkelte. Kredsens udgangspunkt er, at sygdom er en helt privat sag, men fravær påvirker os alle.

Forstædernes Bank har et velfungerende udvalg, som fortsætter dog nu under KSU, således at alle igangsatte initiativer også gælder i Forstædernes Bank og Nykredit Leasing.

## Personalepolitiske holdninger

På den årlige SU-Temadag blev der sat fokus på indarbejdelsen af de personalepolitiske holdninger. Det stod hurtigt klart for koncerndirektør Bente Overgaard, som også er nyudnævnt til KSU, at der skal mere til end artikler. NYKREDS har gentagne gange påpeget, at holdninger først bliver bæredygtige, når alle ledere er personlige bærere af holdningerne og efterlever holdningerne i deres adfærd. Kredsens tror på ideen om holdninger frem for regler, og vi vil gerne medvirke til, at det bliver en succes.

Der bør etableres en enhed, som er personalets repræsentanter, og som bakker op om den ansatte eksempelvis ved sygdom og fravær eller kompetenceudvikling mod andet job i koncernen. NYKREDS påtager sig gerne denne rolle for medlemmerne, men vi kan ikke gøre det uden kompetencer og ressourcer. I forbindelse med Bente Overgaards udpegning til KSU blev udvalget udvidet til 4 + 4. I den forbindelse har NYKREDS udpeget Lotte Frænde, formanden for personaleforeningen i Nykredit Forsikring, til at sidde med i KSU for en etårig periode. Bestyrelsen vil gerne gøre det tydeligt, at vi tror på et fælles koncernsamarbejdsudvalg med bred repræsentation.

---

# NYKREDIT TABER MILLIARDER PÅ KRISEN

Nykredit blev hårdt ramt af finanskrisen og kom ud af 2008 med et underskud. Det negative resultat skyldes især nedskrivninger på værdipapirer



I en beretning om den forgangne periode må en overskrift trænge sig voldsomt på. Der er sket flere ting i koncernen, men ordet finanskriser fylder meget.

Finanskrisen har fået et omfang, som ingen kunne forudsige, da vi talte om subprimekrisen i USA for flere år siden. Nykredit satte fokus på SDO- og SDRO-lånene og medvirkede til at skabe en acceptabel lovgivning på området. Bestyrelsen vil vove den påstand, at hvis realkrediten ikke havde fastholdt kravet om balanceprincippet i SDO-lovgivningen, var det ikke kommet med. Det danske realkreditsystem med sit balanceprincip er os misundt flere steder i verden. Derfor kan det undre, at så få arbejder for at bevare systemet i den danske banksektor. Dette viser vigtigheden af, at vi som medarbejdernes repræsentanter skal følge med og blande os i den lovgivende proces i EU og Folketinget.

Med et historisk underskud taler koncernens årsregnskab sit tydelige sprog. Det negative resultat skyldes især en række nedskrivninger på værdipapirer samt forpligtigelser og tilsagn. Koncernen har stadig overskud på sine driftsforretninger, og alle nedskrivninger i realkreditselskabet er fremkommet på de finansielle markeder.

Det er kredsbestyrelsens opfattelse, at Nykredit nok skal klare sig gennem krisen, men det bliver ikke uden omkostninger for de ansatte. Vi bliver ikke ramt på samme måde som i andre dele

af sektoren, hvor konsekvensen af ledelsernes risikobetonede långivning og investeringer nu skal føres tilbage på de ansatte og kunderne. Vi er ikke underlagt aktionærpleje i betydningen at skulle signalere styrke og reducere omkostninger ved at opsigede medarbejdere, som har fulgt ledelsens vejledninger og rådgivning loyalt og nu som tak bliver opsagt. Men også vi bliver ramt af fokuseringen på omkostningerne.

## Fyringer

NYKREDS bakker op om ledelsens beslutning om, at også vi skal se på omkostningerne i koncernen som helhed, ved at træde forsigtigt på bremsen. Dette er en helt naturlig konsekvens af det økonomiske årsresultat. Men ledelsen skabte en hel unødvendig usikkerhed om størrelsen af nednormeringen.

Mens KSU behandlede tallet 150 stillinger, gik koncernchefen efterfølgende i pressen og hævdede tallet til 200. Et sådan spring med 50 familiers grundlæggende eksistens ser Kredsen som upassende. Vi må kræve klar besked, så vi kan forholde os til situationen. Vi kan ikke støtte, at der skal nednormeres blandt medarbejderne, før alle andre forsøg på besparelser er forsøgt.

Målet fra ledelsen er nednormering ved naturlig afgang ved for eksempel pensionering, efterløn eller fratrædelser til anden virksomhed. Afgangen er på nuværende tidspunkt ikke så høj



som for et år siden, hvor flere rejste til andre virksomheder. Når flere vælger at blive i deres nuværende stillinger, giver det færre rokader mellem virksomhederne. NYKREDS arbejder for, at interne rokader skaber plads til egne medarbejders fortsatte udvikling, men vi frygter, at der vil kunne ske opsigelser, hvis normeringer flyttes mellem enheder, og de ansatte ikke ønsker at følge med. I NYKREDS måler vi ledelsen på deres egne mål om ingen opsigelser.

### **Rådgivning og ledelse**

Finanskrisen stiller nye krav til mange kolleger, som står foran kunderne. Rådgivningen er nu en helt anden end for bare seks måneder siden. Flere kolleger har aldrig rådgivet i en økonomisk krise og vil få brug for efteruddannelse, som kun koncernen og ledelsen kan give. Kredsen frygter også, at flere ledere ikke har erfaring med ledelse i krisetid og dermed ikke kan bakke sine ansatte op. Den rene resultatfikserede målsætning blandt de sælgende

enheder bør revurderes, og det kræver en omlægning af fokus på kompetencerne i de sælgende enheder.

Finanskrisen har allerede ramt koncernen med lukningen af Dansk Pantebrevsbørs. Selv uden opbakning fra EBH Bank har koncernen sikret medarbejderne rimelige fratrædelsesforhold efter forhandling med NYKREDS.

Finanskrisen sendte Forstædernes Bank til Nykredits dør, og over 100 års selvstændighed var sat over styr. Banken har taget større risici, end der var økonomisk basis for. Kredsen tror stadig, at der kan opnås forretningsmæssige synergier, der kan styrke bankdriften i koncernen. At bankdriften skal være fundamentet for en fortsat udvikling for koncernen, er der ikke tvivl om.

I maj 2008 overtog koncernen en filial i Hellerup efter SEB. Overtagelsen blev gennemført under lov om virksomhedsovertagelse. Der blev gennemført orienteringsmøder med de ansatte, og NYKREDS satte særlig fokus på medlemmer af Finansforbun-





det. Det stod hurtigt klart, at ikke alle ville fortsætte i Nykredit-koncernen. Derfor blev der opslået stillinger i Hellerup, så filialen kunne blive et fuldt fungerende Nykredit-center.

### **Tænk Nyt**

Koncernen har valgt at støtte Miljø- og Klimakonferencen senere på året i Danmark. NYKREDS ser positivt på denne beslutning, og vi opfordrer alle til at yde deres i hverdagen for det globale samfunds skyld, både på arbejdspladsen og i privatlivet.

På det mere nærværende plan har Nykredit på det seneste indgået et samarbejde med Mary Fonden om at støtte kriseramte kvinder. Det er glædeligt, at medarbejderne hurtigt meldte sig som økonomiske rådgivere for disse kvinder.

I NYKREDS er vi stolte over, at koncernen hurtigt adopterede tankerne om at se på medarbejderne i livsfaser. Det er tydeligt, at medarbejdernes behov ikke altid er grupperet efter alder, men

efter behov, som har en sammenhæng med deres livsfase. Nu glæder vi os til, at resultatet kommer ud til alle medarbejderne i koncernen.

Koncernen har fået en ny kerneværdi, Tænk Nyt. I relation til de tre øvrige værdier klinger den ikke så godt, da alle de andre starter med bogstavet I. Men tanken om konstant at søge og ser på nye muligheder er helt rigtig. Særligt i den nuværende økonomiske situation er det vigtigt, at der tænkes langsigtet i forhold til alle kunder.

Nykredit har tilsluttet sig Charter for kvinder i ledelse, som den eneste koncern i sektoren. Et godt tiltag, som Kredsen roser og gerne ser, at Finansforbundet tilslutter sig som organisation.

# FINANSFORBUNDET

Finansforbundets landsmøde blev gennemført med en åben og konstruktiv debat. NYKREDS bifalder metoden med indsatsområderne som grundlag for det politiske arbejde



Finansforbundet besluttede på landsmødet i oktober at sætte mere fokus på ligestilling. Derfor bør Finansforbundet tilslutte sig Charter for kvinder i ledelsen. NYKREDS mener, at ligestilling er et så vigtigt område, at alle steder i forbundet bør tanken forankres om ligestilling. Ligestilling er mere end en debat om køn. Et bevidst valg om, at alle per definition er lige. Vi har alle vores kompetencer og evner, og ligestilling skal sikre, at ingen barrierer opbygges for at hindre andres muligheder. Respekt for individet og individets kompetencer er et af NYKREDS' stjernemål.

Landsmødet blev gennemført med indsatsområderne som model. Debatten var struktureret mod det, vi vil, og ikke så meget på, hvordan vi så gør. Dette gav en åben og konstruktiv politisk debat, mere end en debat om metoder. NYKREDS bifalder metoden med indsatsområderne som grundlag for det politiske arbejde.

Efter landsmødet har Finansforbundets hovedbestyrelse ændret lidt i fordelingen af de politiske ansvarsområder. NYKREDS finder de valgte løsninger fornuftige og kan se den politiske indflydelse i modellen.

Til gengæld afventer vi stadig en endelig beslutning om, hvordan det internationale område skal behandles. NYKREDS ønsker en stærk indflydelse på det internationale område og vil på denne måde medvirke til at bakke op om Finansforbundets beslutning om, at formand Allan Bang yder politisk indflydelse internationalt. Landsmødet genvalgte det samlede formandskab med stor akkla-

mation. NYKREDS har det godt med formandskabets sammensætning og mener, de som team gør det godt for medlemmerne.

Bestyrelsen vil gerne benytte lejligheden til at rose den udvikling og tilgang, som Finansforbundets sekretariat har gennemført og stadig er i. Sekretariatet er en stærk samarbejdspartner i hverdagen, og det er en fornøjelse at møde et højt engagement, også når opgaverne er ubehagelige, som ved masseopsigelser.

## FINANSFORBUNDETS POLITISKE ANSVARSOMRÅDER OG STÅENDE UDVALG

Område/Udvalg  
Arbejdsliv  
Kompetenceudvikling  
Beskæftigelse og velfærd  
Sektorvilkår og rammer  
Medlemmer & tillidsvalgte  
IT-klubben  
Sagsbehandlernetværk  
Service/tekniker-udvalg  
Hovedbestyrelse

NYKREDS ansvarlig  
Anette R. Fischer  
Lisbeth Grimm  
Leif Vinther  
Leif Vinther  
Anette R. Fischer  
Ina Nielsen  
Lisbeth Grimm  
Bergur Larsen  
Kristian Bengaard

---

# BANKPAKKE OG SKATTEKRONER

Med bankpakken har mange politikere har fået skabt et billede af, at skatteborgernes penge er sat i bevægelse for finanssektoren, men faktisk bærer sektoren selv omkostningerne som en kollektiv dummebøde



Finanskrisen kan anskues som et resultat af en samfundsmæssig grådighed. Alle ville have mere ud af alt. Alt skal være billigt og give et højt afkast. Hvis vores investeringer ikke gav det samme afkast som andre aktier, så skulle de straks skiftes. Hvis vores pensionsordninger ikke gav det maksimale afkast, så er ordningen dårlig. Mange direktioner har forsømt deres ansvar for at leve op til samfundets og investorernes krav, så nu må de ansatte og kunderne i stort omfang svare for direktionernes manglende ansvarlighed.

Ledigheden er generelt den største trussel mod samfundets økonomi. Hvis samfundet rammes af stor ledighed, vil det påvirke sektorens indtjening og dermed sætte omkostningerne under yderligere pres. Skattegrundlaget vil blive presset ved manglende indbetalinger og øgede sociale ydelser.

Regeringen har igangsat flere støttetiltag for sektoren og erhvervslivet som helhed. Bankpakke 1 var en likviditetspakke, og bankpakke 2 en finanspakke. Men i bankpakke 1 skulle sektoren selv betale for de yderste risiko-satte penge, og statens penge stod som de mere sikre. Endnu har staten ikke betalt noget, men overladt det til det private beredskab.

Pakke 2 er i bund og grund en overskudsforretning for staten på grund af renteindtjeningen, hvis der optages midler via staten. Staten har sikret risikoen ved af have variable rentesatser mel-

lem 9 og 11<sup>1/4</sup>, hvor den største risiko skal betale højeste rente. En rentefastsættelse, som jo ikke just har fulgt Nationalbankens nedsatte udlånsrente.

Man må undres over, hvor Finansrådet er henne i mediedebatten, hvor mange politikere har fået skabt et billede af, at skatteborgernes penge er sat i bevægelse for sektoren. Når det sande billede er, at sektoren selv bærer omkostningerne som en kollektiv dummebøde.

Det må anses for rigtigt, at staten beskytter skattekronerne, men at lade befolkningen tro, at det er gaver for skattekroner, er nok en overdrivelse.

Nu bliver der tilført kreditter for moms- og skatteindbetalinger. Men tiden er kommet til, at der bør støttes op omkring jobsikkerheden ved at igangsætte eksempelvis vedligeholdelse og udbygninger af offentlige ejendomme. Skoler, plejehjem, sygehuse, veje og anlæg kunne underlægges vedligeholdende arbejder.

NYKREDS har ikke svar på disse spørgsmål og antagelser, men vi følger udviklingen, da vores medlemmers job jo er en del af spillet om finanserne. Derfor vil vi forholde os aktivt til debatten i samfundet og i det politiske liv.

## REGNSKAB

RESULTAT	2008	2007
Kontingentandele	1.187.018	1.091.316
Refunderede transportomkostninger fra Finansforbundet	681.617	727.307
<b>Indtægter i alt</b>	<b>1.868.635</b>	<b>1.818.623</b>
Generalforsamling	273.448	274.294
Medlemsmøder	198.720	155.450
Tillidsmandsmøder/seminar	370.290	408.803
Bestyrelsesmøder/udvalgsmøder m.m.	78.893	29.926
Bestyrelsesseminar/kursus	177.239	108.061
Lands- og repræsentantskabsmøder	14.111	1.615
Samarbejde med andre organisationer	954	655
Transportomkostninger	681.617	727.307
<b>Mødeomkostninger</b>	<b>1.795.272</b>	<b>1.706.111</b>
Kontorholdsomkostninger *	223.478	326.488
<b>Øvrige omkostninger</b>	<b>223.478</b>	<b>326.488</b>
Resultat før finansielle poster	-150.115	-213.976
Renter netto	295.721	259.380
Kursregulering, netto	164.683	-123.091
<b>Resultat før skat</b>	<b>310.289</b>	<b>-77.687</b>
Skat af finansielle poster	-59.765	15.568
<b>Årets resultat</b>	<b>250.524</b>	<b>-62.119</b>

**København, den 26. marts 2009**

Bestyrelsen har dags dato aflagt årsrapporten for 2008 for NYKREDS – Personalekredsen i Nykredit. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af Kredens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultat. Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Leif Vinther, Kristian Benggaard, Lisbeth Grimm, Anette Fischer, Allan Kristiansen, Gert Kryger, Verner Ringkjær, Susanne Møller Nielsen, Tine Bang, Ina Nielsen

\* Kontorholdsomkostninger indeholder omkostninger til telefon, beretning, revision m.v. – der henvises til kredskontoret, såfremt der ønskes tilsendt et regnskab med specifikationer.



# REGNSKAB

BALANCE PR. 31.12.2008	2008	2007
Tilgodehavende transportomkostninger	197.760	220.304
Periodiserede renter	63.408	62.073
Medgift fra Kreds Øst	275.000	0
Tilgodehavende skat	0	613
Udskudt skat	26.238	65.376
Periodeafgrænsningsposter	0	125.125
<b>Tilgodehavende</b>	<b>562.406</b>	<b>473.491</b>
Obligationer	6.014.672	5.851.479
<b>Værdipapirer</b>	<b>6.014.672</b>	<b>5.851.479</b>
Kasse	329	0
Bankindestående	1.368.601	1.056.386
<b>Likvide beholdninger</b>	<b>1.368.930</b>	<b>1.056.386</b>
Omsætningsaktiver	7.946.008	7.381.356
<b>Aktiver</b>	<b>7.946.008</b>	<b>7.381.356</b>
Kapitalkonto 01.01.2008	6.828.310	6.890.429
Årets resultat	250.524	-62.119
Overført formue fra Kreds Øst	275.000	0
<b>Kapitalkonto 31.12.2008</b>	<b>7.353.834</b>	<b>6.828.310</b>
Hensættelser til udskudt skat	0	0
<b>Hensættelser</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Skyldig revision	38.125	33.000
Skyldig skat	6.627	0
Forudbetalte kontingenter	537.438	509.432
Kassekredit	9.984	10.614
<b>Gæld i alt</b>	<b>592.174</b>	<b>553.046</b>
<b>Passiver</b>	<b>7.946.008</b>	<b>7.381.356</b>

## Revisionspåtegning:

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Kredens aktiver, passiver og finansielle stilling per 31. december 2008 samt af resultatet af Kredens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar-31. december 2008 i overensstemmelse med den danske lovgivnings krav til regnskabsaflæggelsen.

Deloitte, Statsautoriserede Revisorer.

# NYKREDS BUDGET 2009

**INDTÆGTER:**

Medlemskontingent	1.412.400
Renteindtægter bank	40.000
Renteindtægter – obl.	248.000
<b>Indtægter i alt</b>	<b>1.700.400</b>

**UDGIFTER:**

TM Møder/seminar	530.000
Medlemmer møder	190.000
Generalforsamling	320.000
Kredsbestyrelsesmøder	30.000
Kredsbestyrelsesseminarer m.m.	152.000
Kredsbestyrelseskurser	96.500
Kredsbestyrelsesudvalg	10.200
Finansforbundets landsmøde m.m.	
Samarbejde andre organisationer	5.000
NYKREDS Orientering	171.000
Profilering	150.000
Andre administrationsudgifter	60.000
Revisor/Bogføring	37.000
Inventar og maskiner	10.000
Gaver	22.000
Skat	14.000
<b>Udgifter i alt</b>	<b>1.797.700</b>

<b>Årets resultat</b>	<b>-97.300</b>
-----------------------	----------------



# GENERALFORSAMLING I NYKREDS

LØRDAG DEN 2. MAJ 2009, KL. 9.00 PÅ HOTEL KOLDINGEJORD,  
FJORDVEJ 154 I KOLDING.

## Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning v. kredsformand Leif Vinther
3. Orientering om Finansforbundets arbejde i det forløbne år  
v. formand Allan Bang
4. Forslag fra bestyrelse og medlemmer
5. Godkendelse af regnskab med decharge v. Lisbeth Grimm
6. Forelæggelse af budget for år 2009 til orientering v. Lisbeth Grimm
7. a. Valg af næstformand  
b. Valg af kasserer
8. Valg af 2 interne revisorer  
Valg af 1 ekst n statsautoriseret revisor  
Valg af 2 revisorsuppleanter
9. Eventuelt

Vi forventer, at generalforsamlingen slutter ca. kl. 14, hvorefter NYKREDS er vært ved en frokost.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest to uger for generalforsamlingen. Samme frist gælder for forslag til kandidater til personvalgene.

Forslag sendes til:

**NYKREDS**  
**Otto Mønstedts Plads 11**  
**1780 København V**

**Att.: Leif Vinther**