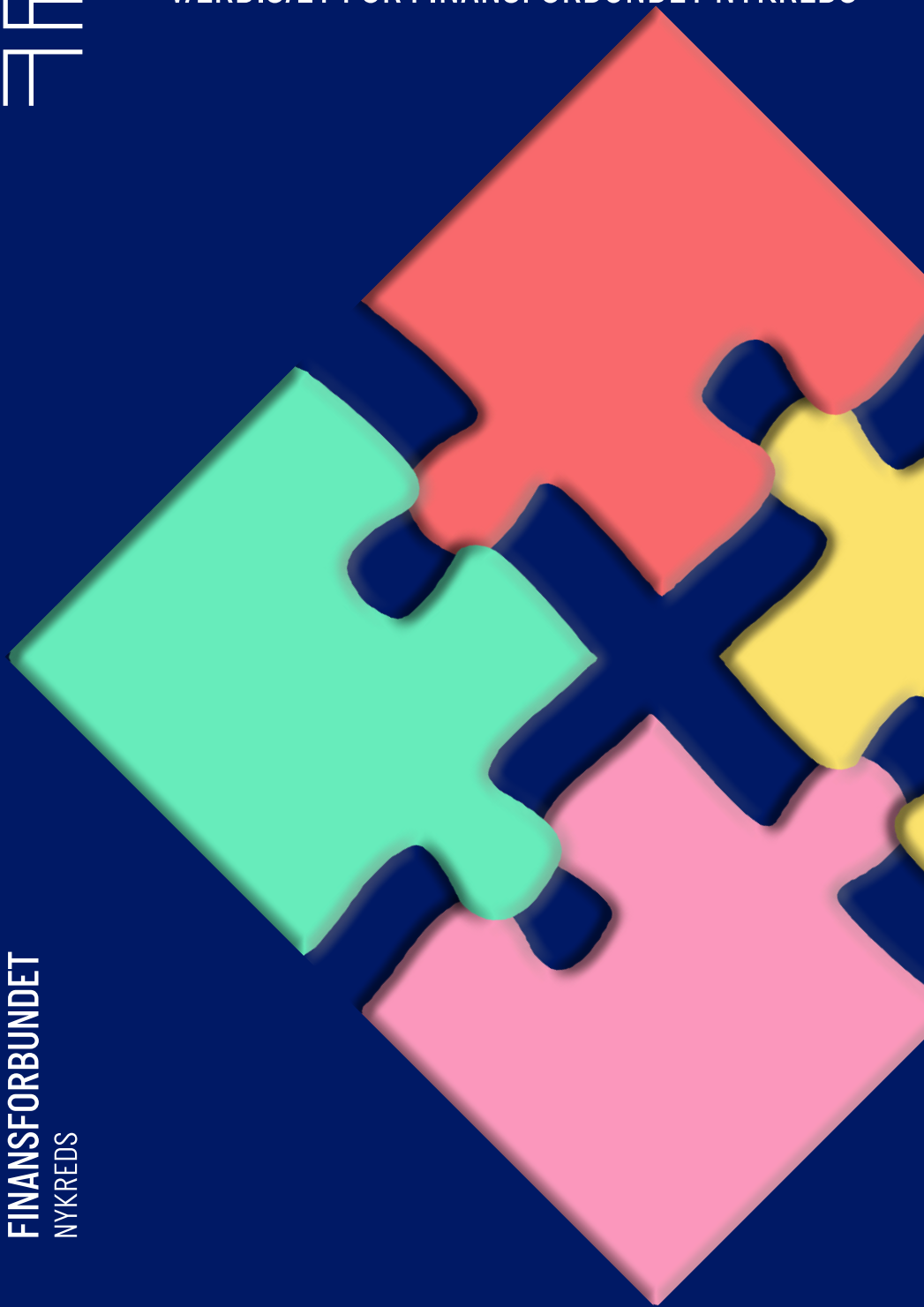




VÆRDISÆT FOR FINANSFORBUNDET NYKREDS

FINANSFORBUNDET
NYKREDS



Værdisættet er resultatet af bestyrelsens og generalforsamlingens oplæg. Værdisættet er ikke i sig selv et mål; men opnår først sin egen værdi når værdierne accepteres og efterleves i hverdagen.

Værdisættet er beskrevet ud fra 6 interessentområder :

- a) Finansforbundet NYKREDS' identitet
- b) Medlemmerne
- c) Tillidsmændene
- d) Virksomheden
- e) Finansforbundet
- f) Samfundet

Under hvert område er et eller flere nøgleord beskrevet, med det formål at skabe en mere entydig forståelse.

a) Finansforbundet NYKREDS' identitet

Vi er en forening opbygget på et demokratisk grundlag, med det mål at være med til at skabe de mest attraktive vilkår for medlemmerne i Nykredit koncernen.

Et demokratisk grundlag efterleves ved at medlemmerne har ret til at vælge deres repræsentanter, og at der skabes mulighed for at medlemmerne kan være aktive og kan komme til orde.

Attraktive vilkår er et altid åbent spørgsmål, og svarene fremkommer ved dialog og ønsker fra medlemmerne. Gode løn- og arbejdsforhold samt et godt arbejdsmiljø er nogle af indsatsområderne.

b) Medlemmerne

Under respekt for individet, varetages medlemmernes helhedsinteresse. Vi vil være synlige og nærværende i lokalområdet og gennem lydhørhed arbejde for medlemmernes ønsker og problemstillinger.

Der ydes en særlig indsats for at sikre det enkelte medlems juridiske og retslige stilling ved problemer i ansættelsesforholdet. Vi søger at tilgodese enkelt medlemmers ønsker, hvis disse ikke modarbejder andre medlemmer eller øvrige ansatte i sektoren. I denne betragtning kommer ordet helhedsinteresse ind i billedet. Helheden skal gå forrest, men ikke sådan at forstå, at flertallet altid har ret.

Synlighed og nærvær er et vigtigt element i den daglige omgang med medlemmer, øvrige ansatte og virksomhedens ledelse. Gennem disse elementer kan opnås, at komme på forkant med lokale problemstillinger inden disse bliver uløselige.

Lydhørhed ses i forhold til såvel medlemmer som ledelse. Kun ved at lytte kan vi finde løsninger.

c) Tillidsmænd

Tillidsmanden er Finansforbundet NYKREDS' nærværende repræsentant. Tillidsmanden er kompetent og ansvarlig. Tillid og troværdighed skal kendetegne tillidsmanden, som bruger dialog som 1. prioritet for at løse sine opgaver.

Nærvær skal læses både i ordets fysiske og psykiske betydning. Fysisk nærhed kan udøves på flere måder, særligt når tillidsmanden ikke har samme arbejdsadresse som alle i sit valgområde.

Kompetence opnås blandt andet gennem uddannelse og personlig udvikling. Finansforbundet NYKREDS forventer, at alle tillidsmænd gennemgår grunduddannelsen inden for 2 år, og efterfølgende udvikler eller holder sig ajour med relevant uddannelse, gerne gennem Finansforbundet.

Tillidsmanden har ansvar for alle opgaver og problemstillinger, som er blevet ham eller hende overdraget og accepteret. Ansvar kan først slippes når opgaven/problemstillingen er videregivet til - og accepteret af - anden modtager i tillidsmandssystemet, eller opgaven er løst.

Tillid opnås blandt andet gennem troværdighed til og fra både medlemmer og ledelse. Vi skal vælge at finde løsninger eller kompromiser via dialogen som 1. prioritet. Vi tror på dialogen som udgangspunkt, men respekterer at løsninger også kan findes på anden måde.

d) Virksomheden

Finansforbundet NYKREDS vil fremstå som en ærlig og troværdig samarbejdspartner i forhold til de virksomheder hvis ansatte vi repræsenterer.

Finansforbundet NYKREDS vil involvere sig alle steder hvor indflydelse kan udøves, og vi påtager sig gerne et medansvar sammen med indflydelsen.

Det er vigtigt at Finansforbundet NYKREDS ses som en forening. Ved at udøve sammenhold kan vi skabe resultater.

At være ærlig må ikke forveksles med at være naiv. Vi erkender at vi ikke altid kan oplyse alle om alt, hverken i dagligdagen eller i en forhandlings-situation. Vi respekterer, at vi i vort arbejde kommer i forbindelse med fortrolige informationer som skal behandles som sådan. Men vi vil ikke basere vort arbejde på usandheder eller rygter.

Vi skal søge indflydelse på alle niveauer i virksomheden for at kunne tale for vore medlemmer. Sammenhæng i vor repræsentation er vigtig, et af midlerne er at bruge de samme personer i flere udvalg.

Vi ved at man ikke bare kan kræve uden at acceptere konsekvenser af krav, derfor må og skal vi påtage os et medansvar, uden at blive gjort til syndebukke.

e) Finansforbundet

Finansforbundet NYKREDS' medlemmer skal sikres indflydelse i Finansforbundet via et aktivt og engageret kredsarbejde. Finansforbundet NYKREDS skal altid være offensive og aktuelle i alle relationer til kredsarbejdet og Finansforbundet.

Aktivitet og engagement kræver vilje og hårdt arbejde, og Finansforbundet NYKREDS vil yde begge dele. Vi vil deltage, frem for at sidde passive i forhold til andre medlemmer i Finansforbundet. Vi ved, at vi ikke er blandt de største målt på antallet medlemmer i Finansforbundet, men vi vil kendes og respekteres for vort arbejde. Vi vil være med, når aktuelle emner skal behandles i Finansforbundet, og bliver vi ikke inviteret, søger vi selv at gøre opmærksom på vore idéer og ønsker.

f) Samfund

Finansforbundet NYKREDS forholder sig aktivt til de samfundsrelationer som kan påvirke vore medlemmer. Finansforbundet NYKREDS ønsker at bidrage i de fora, hvor debat og indflydelse udøves.

Lovgivning på både det finansielle område og arbejdsmarkedsområdet kan påvirke vore medlemmer. Vi ønsker at forholde os til alle forhold, som kan påvirke vore virksomheder og vort arbejde.

Emner som efterløn, pension, ændringer i realkreditloven, virksomheds-sammenlægninger, skattelovgivning og meget andet, er ting, som vi vil debattere i de fora i virksomheden, i Finansforbundet, i Finans Danmark, o.s.v., som vi kan komme til.

Vi vil gøre os synlige i alle debatter, som har indflydelse på vore medlemmer eller deres fremtid.

