
REFERAT

KREDS ØST'S GENERALFORSAMLING DEN 8. APRIL 2016
KL. 17.30 PÅ RADISSON BLU SCANDINAVIA HOTEL, AMAGER
BOULEVARD 70, 2300 KØBENHAVN S

18. APRIL 2016
JP

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
 2. Valg af stemmeudvalg
 3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år
 4. Orientering fra Finansforbundets virksomhed i det forløbne år
v/næstformand i Finansforbundet, Michael Budolfson
 5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge
samt fremlæggelse af budget for det kommende år
 6. Indkomne forslag
 - a. Fra bestyrelsen
 - b. Fra medlemmerne
 7. Valg af:
 - a. Formand (i lige år)
 - b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år
 - c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år
 - d. 2 interne revisorer for 1 år
 - e. 1 revisorsuppleant for 1 år
 8. Eventuelt
-

Pia Beck Stæhr bød velkommen til generalforsamlingen og gæsterne, og præsenterede programmet.

Traditionen tro sang forsamlingen Forbundssangen "Når en tanke bliver født".

1. Valg af dirigent

Flemming Høyer blev foreslået og valgt som dirigent.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt i henhold til vedtægterne. Dog havde der været lidt divergens i forhold til det, der var lagt på kredsens hjemmeside, men alt var rettet hurtigt. Dirigenten så det derfor som ting af uvæsentlig karakter og spurgte forsamlingen, om der var indvendinger. Generalforsamlingen havde ingen indvendinger.

2. Valg af stemmeudvalg

Dirigenten foreslog følgende blandt gæsterne: Elin Møller som formand for stemmeudvalget, Kirsten Ebbe Brich, Danske Kreds, Ole Skov, Spar Nord Kreds, Erik Jepsen, Sydbank Kreds, Dorrit Brandt, Kreds Nordea. Disse blev enstemmigt valgt.

3. Beretning fra bestyrelsen om kredsens virksomhed i det forløbne år

Aflægning af beretningen blev i år delt mellem 6 af kredsbestyrelsesmedlemmerne.

Formand Pia Beck Stæhr lagde ud med at præsentere sig selv og de øvrige 8 kredsbestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen kunne have været på 15 medlemmer, men det er blevet sværere at få nye med. Også her påvirker finanskrisen, således at der ofte er frygt for, at det kan komme til at koste på den videre karriere, såfremt man ønsker at indgå i det faglige arbejde. Men trivsel og bundlinie hører sammen! Og for vores kreds er det en fordel, at vi er bredt repræsenteret fra forskellige typer virksomheder.

Hvervemål er vigtige, og desværre er vores medlemstal dalende.

Kreds Øst har godt 6.000 aktive medlemmer. Dette antal giver ret til 31 landsmødedelegerede og 2 hovedbestyrelsesmedlemmer i forbundet.

Færre medlemmer betyder nedgang i økonomi, færre antal deltagere i landsmødedelegationen - og kun ét HB-medlem, såfremt vi kommer under 6.000 medlemmer. Det vil alt i alt betyde mindre indflydelse.

Finansforbundet har et hverveteam, og der lægges et stort arbejde i at hverve nye medlemmer. Der er netop startet en ny 3 måneders kontingentfri periode op for nye medlemmer, og vi håber, at mange af "tvivlerne" melder sig ind og beslutter sig for at blive! Finansforbundet har fået et ambassadørkorps af almindelige medlemmer i virksomhederne til at reklamere for forbundet. Det er nødvendigt, fordi mange kolleger, især den yngre generation, har svært ved at se det nødvendige i at bakke op om fagforbund og fællesskab, når de alligevel får del i de overenskomst-mæssige goder – som jo gælder alle ansatte i sektoren.

Bestyrelsen har i løbet af 2015 udarbejdet en ny strategi. Det er vigtigt for kredsen at udvikle og understøtte medlemmerne til at have det bedste mulige arbejdsliv og de bedste muligheder for udvikling, og det er vigtigt at have kompetente tillidsmænd. Vi forsøger at have en god kontakt til tillidsmændene og hjælper bl.a. med tilbud og handleplaner til arrangementer med hvervning. Kontakten til tillidsmændene giver også et fingerpeg om ønsker og behov, så det giver os mulighed for at målrette vores arbejde og tilbud til både tillidsmænd og medlemmer. Vi har medlemsaktiviteter – bl.a. Banko, og det er i år afholdt 4 steder. Der har været Update-arrangementer sammen med de andre finanskredse, fordelt over landet, men desværre ikke med så stor tilslutning som håbet. Der holdes også temadage og seminarer for tillidsmændene, f.eks. temadagen i dag med Sebastian Nybo. Der stilles store krav til tillidsmændene, og det vigtigt, at man hele tiden holder sig ajour.

Forarbejdet til den kommende overenskomst - OK 2017 – er gået i gang. Finansforbundets overenskomststudvalg har haft et større samarbejde igang med FA. Her viste Pia en planche over tidshorisonten for overenskomstforløbet. Parterne har bl.a. haft et fælles inspirationsseminar, og der er udarbejdet en flot vision for overenskomsten. Den vision bør overholdes, huskes og bruges hele vejen igennem!

Meget vil blive lagt ud til decentrale forhandlinger i virksomhederne, så tillidsmændene får en travl tid, når de forskellige lokale behov i virksomhederne skal inkluderes i overenskomsten. Send en venlig tanke til tillidsmændene, når dette arbejde står på! Målet er, at den nye overenskomst træder i kraft den 1. april 2017 – men intet er sikkert endnu!

De andre aktiviteter, vi har i kredsbestyrelsen, er bl.a. at deltage i de Faglige personaleforeningers generalforsamlinger, hvor vi fortæller om, hvad der rører sig i Finansforbundet og i kredsen. Alle bestyrelsesmedlemmerne er med i 1 – 2 af forbundets ansvarsområder, de bringer opgaver herfra til vurdering i bestyrelsen - og den anden vej.

Vi har Modul 1 og Modul 8 samtalerne med de nyvalgte tillidsmænd, og her bliver mange ting bliver vendt. Og vi har mange andre opgaver! Hvad hører vi og hvad hører I på vandrørene? Bl.a., at flere af virksomhederne meget gerne vil have medarbejderne til at stå til rådighed 24/7. Det, som hedder standardoverenskomsten § 7, udvidet arbejdstid – og det kommer nok virksomhederne mest til gode! Vi er klar over, at verden omkring os forandrer sig, behovene ændres, og vi arbejder på tværs af landegrænser og tidszoner - men vi skal stadig passe på, at vi har en sund balance mellem arbejde og fritid. Til trods for meget overarbejde i virksomhederne sker der stadig nedskæringer og effektiviseringer, desværre med mange afskedigelser til følge.

Niels Ellegaard gik videre med en overordnet orientering om OK2017. Kreds Øst er for længst startet med at indhente krav fra medlemmer og tillidsmænd, og der er netop gennemført en medlemsundersøgelse centralt fra forbundet. Der er deadline den 18. april 2016 for at komme med ønsker til overenskomsten. Der holdes tillidsmandsseminar og aftalekonference den 11.-12. maj 2016, og her deltager Kent Petersen. Den 1. juni 2016 skal kredsbestyrelsen og Kreds Vest have en dag sammen for at tale overenskomst, da vi med eventuelle fælles krav vil stå stærkere. Niels fulgte herefter op på plancherne med OK-tidslinien, frem til den forhåbentlig færdigbehandlede og godkendte overenskomst med ikrafttræden den 1. april 2017.

Vi havde tillidsmandsvalg i efteråret 2015. Kreds Øst har p.t. 156 tillidsmænd registreret, men nogle mangler vist stadig at få deres genvalg registreret, tidligere var der 161. 25 nye tillidsmænd er kommet til, velkommen til dem! Dækningen af tillidsmænd er desværre ikke 100%, da vi har 15 virksomheder uden tillidsmand. Niels opfordrede ud i forsamlingen til at få valgt en tillidsmand, hvis man ikke har en sådan! Nyvalgte tillidsmænd skal på 17 dages uddannelse og er derfor en del væk fra virksomheden, og også "gamle" tillidsmænd skal på uddannelse for at vedligeholde deres kompetencer. Niels opfordrede til, at man altid støtter op om tillidsmanden og bakker op, både generelt og når tillidsmanden skal på uddannelse - det kommer kollegerne selv til gode i den sidste ende!

Vi tre finanskredse havde fået etableret 12 Update-arrangementer tilsammen, til afholdelse over hele landet. Desværre har 4-5 stk. måttet aflyses p.g.a. for få tilmeldinger – Niels opfordrede til at deltage i de resterende! Endvidere planlægges en række medlemsmøder i efteråret 2016.

Niels og Pia sidder begge i Finansforbundets hovedbestyrelse. De store emner her er for tiden: Hvervning - En ny hovedorganisation - Fintech - Kernefortælling. Niels gav en generel orientering om hovedbestyrelsens

arbejde og dens udvalg, og om møderne – hvor der ofte er gæster med fra finanssektorens top og fra Christiansborg.

Lauritz Ehlers tog herefter ordet med orientering om de to ansvarsområder, han sidder i. Først Vækst og innovation: Der sker store omvæltninger i sektoren – og det nye ord "disruption" (at være i opløsning...) bruges i mange sammenhænge. Vi er i ansvarsområdet positive overfor, at Finansforbundet har været aktivt i dannelsen af Copenhagen Fintech Hub - og overfor, at der gives husly til flere af disse virksomheder i forbundets hus. Flere af kredsens medlemsvirksomheder er med i dette, bl.a. BEC, Saxo Bank og Nets. En ny medlemsvirksomhed, Temenos, er kommet til i kredsen, den udvikler basissystemer til andre virksomheder i sektoren, og herfra er foreløbig 13 medlemmer. De nye medarbejdertyper, der ofte har en anden måde at arbejde på, kan komme til give forbundet udfordringer i.f.t. vore overenskomster - for er vi fleksible nok til dem? Det skal der ses på.

Lauritz fortalte også om området Kommunikation, dialog og branding. Her er nogle af nøgleordene: Fælles forståelse, Dialog og Involvering. Gennem involvering inddrages medlemmerne i udvikling af produkter og services. For at nævne et eksempel har vi til Banko-arrangementerne i år udarbejdet et spørgeskema, hvor vi har fået en mængde svar tilbage. Skemaerne er nu under bearbejdning, og vi er spændte på at se, om der er forslag til nye aktiviteter – og spørgsmålet om kompetenceudvikling kan bl.a. bruges til overenskomstforhandlingerne.

På Finansforbundets Stormøde i september 2015 var det et stort ønske at få lavet en Kernefortælling – hvem Finansforbundet er og hvad vi står for. Det er en stor opgave, alle kredse er med i styregruppen, og Niels repræsenterer Kreds Øst.

Birgitte Abildgaard fik nu ordet. Hendes stikord tog udgangspunkt i tre links til Finansforbundets hjemmeside, der alle billedlig talt fører hen til "3 gaver til at pakke op, for forbundets medlemmer". Den første www.stilkraev handler om at sørge for at få sin medarbejderudviklings samtale. En undersøgelse viser, at 80% af de aktive medlemmer har været til MUS indenfor det seneste år, og at halvdelen af dem har fået en udviklingsplan – en ting, der let kan komme til at gøre en stor forskel i éns arbejdsliv.

Det næste link er www.worklifeinvestment. Birgitte konstaterede, at mange i forsamlingen allerede havde været inde på siden med de mange tests og muligheder, og opfordrede kraftigt de sidste til at følge trop. Samt til at få en samtale med en af forbundets karrierekonsulenter, som i øvrigt deltog dags dato med en stand ved siden af indcheckningen. Link nr. 3 er www.finanskompetencepuljen - 60 mill. kr., der ved sidste overenskomst blev afsat til højnelse af det generelle uddannelsesnivea i

sektoren. Der er nu 16 uddannelser, heraf flere på diplom- og akademineveau, som giver ECTS-point. Det kan også lade sig gøre at få virksomhedsrettede forløb – man kan henvende sig gennem tillidsmanden, hvis man har en god ide, der kan komme mange til gode.

René Paludan fortsatte med emnet "Trivsel og arbejdsglæde". På sidste års generalforsamling hørte vi en hel del om det hårde arbejdspress ude i virksomhederne, og hvordan folk går ned med stress. Derfor har vi, som et af hovedtemaerne i kredsens strategi, valgt at arbejde meget med trivsel og arbejdsglæde. Vi har et tiltag, der kører som pilotprojekt lige nu – nemlig at få en konsulent ud til møde med tillidsmænd og arbejdsmiljørepræsentanter for at tale om trivsel og arbejdsglæde i virksomheden. Primært for at give en grobund for selv at kunne arbejde videre lokalt, og så gør vi ikke mere fra kredsens side. Men hvis der er behov for mere sparring, finansierer kredsens gerne et gå-hjem møde med en oplægsholder – og det er for alle virksomhedens medarbejdere. Her vil også deltage den pågældende konsulent samt måske et par af kredsbestyrelsesmedlemmerne.

Vi er i gang med at starte en Facebook-gruppe. I starten vil det være som en erfaringsudveksling tillidsmændene imellem på trivsel og arbejdsglæde i virksomheden - hvad gør man og hvad virker? Facebookgruppen vil blive annonceret i et nyhedsbrev til tillidsmændene. Tillidsmændene har ofte en barsk hverdag – så giv jeres tillidsmand et kram!

Kenneth Samuelson afsluttede beretningen med at fortælle om "Generation Z" - de unge mellem 18 og 25 år. Et emne, der relaterer sig til ansvarsområdet "En bæredygtig sektor", der også ser på synliggørelse af god rådgivning og relationer. Kenneth tog udgangspunkt i en undersøgelse, foretaget ved interview med 50 unge fra denne såkaldte digitale generation. Banken er ofte noget fjernt for dem, nærmest som et socialkontor, som man er nervøs for. Derfor ender det desværre ofte med et dyrt kvik-lån. 58.000 unge er registreret i RKI, og de ved ikke, hvad et budget er. Men det viser sig, at når de så kommer ned i banken for at få personlig rådgivning, vil de helst tale med en ældre rådgiver med erfaring, og som giver den unge en følelse af at være en værdsat kunde i banken. De unge foretrækker de fysiske møder og vil ikke have et Skype-opkald. Deres holdning er, at teknologien selvfølgelig skal bruges til at gøre hverdagen bedre. Men den rette personlige rådgivning på et tidligt tidspunkt i den unges liv viser sig at være alt afgørende for et langt og loyalt kundeforløb. Vi skal have mennesket tilbage i banken!

Dirigenten takkede kredsens bestyrelse for beretningen, og opfordrede deltagerne til at stille spørgsmål og komme med forslag til bestyrelsen.

Birgitte Carøe Bruntse, BEC: Prøv at sætte hvervning af de unge overfor det, der lige er fortalt om Generation Z. Vi må som den ældre generation forsøge at opdrage de unge, både på arbejdspladsen og som forældre. At forklare dem om Den danske model og om vigtigheden af at være med en fagforening - og også gerne at være fagligt aktiv. Vi må kunne bruge nogle af ideerne fra Kenneths Generation Z-rapport.

Claus Bo Pedersen, Nets: Vedr. kompetencer – der tales meget om plan B. Når man forsøger at få efteruddannelse via Finansforbundet, får man at vide, at det er forbeholdt dem, der er arbejdsledige og ikke for de aktive - er det noget, kredsen kan tage fat på?

Pia Beck Stæhr:

Svar til Birgitte Carøe Bruntse: Du har fuldstændig ret, vi ældre skal selvfølgelig tale med de unge. Det er ikke helt nok at have de unge ambassadører i virksomhederne. Der skal også erfaring til.

Birgitte Abildgaard:

Svar til Claus Bo Pedersen: Tidligere var det sådan, at kun ledige havde adgang til uddannelsesmidlerne, men Finanskompetencepuljen er for alle medlemmer - også dem, der er i arbejde. Man har også mulighed for en samtale med en arbejdsmarkedskonsulent og for samtaler i FTF-A.

Gitte Nielsen, VP Securities: Hvor stor en del af de 60 mill. er taget i brug?

Flemming Høyer: Ca. 19 mill. er brugt.

Claus Bo Pedersen, Nets: Udbuddet af kurser er begrænset, det var rart, om der kom flere muligheder.

Niels Ellegaard:

Svar til Claus Bo Pedersen: Send dine ønsker ind til Finansforbundet, til bestyrelsen for kompetencepuljen, så bliver der set på dem. Kom med idéerne, det er efterspørgslen, der styrer udbuddet af kurser.

Kim Hansen, DLR Kredit: Spurgte ind til Fintech og mente, det burde uddybes mere.

Pia Beck Stæhr:

Svar til Kim Hansen: Det kommer, dette emne vil Michael Budolfsen fortælle om.

Dirigenten spurgte, om bestyrelsens beretning kunne godkendes. Beretningen blev enstemmigt godkendt af generalforsamlingen

4. Orientering fra Finansforbundets virksomhed i det forløbne år v/næstformand i Finansforbundet, Michael Budolfsen (MB)

Michael Budolfsen indledte sit indlæg med at sige, at han var glad for at være med på Kreds Øst's generalforsamling, for kredsen er jo forbundets "tværsektorielle" kreds, med de opgaver og udfordringer, der ligger i det!

MB blev i oktober 2015 valgt som præsident for det europæiske Finansforbund. En sådan post giver os i Finansforbundet en unik mulighed for at påvirke den retning, den europæiske fagbevægelse tager. Når man repræsenterer 1½ mill. finansansatte i Europa, har man en vis vægt ved møderne med kommissionen og tilsynsmyndighederne. Det er vigtigt at kunne sætte en dagsorden. Det, der sker i EU, påvirker i høj grad finanssektoren herhjemme, bl.a. med internationale krav og direktiver. På godt og ondt lever vi i en omskiftelig verden, og der er meget store forandringer på vej. MB nævnte her krigen i Syrien, en masse mennesker har sat sig i bevægelse mod Europa, og det er pludselig nærværende for os. Det sætter vores beredskab og nationaløkonomi under pres, og de politiske diskussioner på Christiansborg er ikke altid lige kønne. Dette blev drøftet på 3-partsforhandlingerne, hvor Kent Petersen deltog som repræsentant fra FTF. Hvordan håndterer vi at kunne integrere alle de mennesker, der kommer til vores samfund? Det handler om at gøre det rigtige og at skabe mere vækst og dermed flere jobs. Skal vi arbejde med integration og indslusning i finanssektoren? Jeg er glad for, at Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet har svaret et rungende ja – vi er nødt til alle at løfte vores del af ansvaret, og det er også allerede håndteret i vores overenskomst. På ottende år har vi et EU i lavvækst, specielt i Grækenland er problemerne store, men det var de også før, der kom flygtninge. Det europæiske samarbejde er i forvejen udfordret, og hvis englænderne nu stemmer sig ud af EU, bliver det endnu værre. Det handler om at skabe vækst. Er det relevant for os? Ja, for når noget truer vores virksomheder, truer det også vores arbejdspladser. Når noget skal løses i Europa, ser man på finanssektoren, og EU har lanceret en storstilet kapitalmarkedsunion for at stimulere væksten og de små virksomheders adgang til kapital – CMU. Det er rigtig godt, at de små og mellemstore virksomheder får nemmere ved at få finansiering, også fordi det er dem, der skaber jobs. Problemet er bare, at EU giver bedre

muligheder til andre end til vores arbejdsgivere. Den ulige konkurrence er noget, vi diskuterer med kommissionen. Vi vil gerne konkurrere på både IT, forsikring og finans, men det skal bare være på lige vilkår. Mange nye virksomheder trænger ind på vores marked. Nogle ønsker at overtage betalingsløsninger fra os, de napper de små lukrative bidder og udnytter de færre lovkrav, der er til kapital, rådgivning og forbrugerbeskyttelse. Og de udnytter, at vi i sektoren reelt skubber vores kunder længere og længere væk, så det bliver nemmere for andre virksomheder at gøre forretninger med dem. I øjeblikket siger alle ledelser, at de har meget fokus på IT og på "disruption", men det kniber med selv at tage udviklingen til sig - det er som om, man ser tiden lidt an. Men vi er i en unik sektor - vi har et unikt kompetenceniveau, og vi har det vel højeste digitaliseringsniveau i Danmark. Vi har det højeste kendskab til vores kunder, og vi har masser af kapital - aktionærene har det godt. Hvorfor overlader vi så markedsudviklingen til alle andre aktører og sørger for at minimere vores egen sektor, det er da underligt! Her blev bankernes salg af Nets nævnt som et eksempel, for her går de glip af en gevinst på 15 milliarder over to år! Her kom MB med flere eksempler på andre store virksomheder, der så at sige havde ignoreret og slagtet deres egen guldfugl, når der blev opfundet et nyt produkt. MB mener, at finanssektoren for tiden er ved at overlade en del af deres marked til andre - og det er her, Fintech kommer ind i billedet. Vi kan ikke være med i bestyrelseslokalerne og træffe beslutningerne. Men vi kan se udviklingen, og så vil vi gerne give nogle af disse virksomheder en hjælpende hånd - d.v.s. at vi prøver at dyrke nogle arbejdspladser, som medarbejdere fra finanssektoren skal ud og have i den sidste ende. Vi har omkring 40 Fintech ansatte siddende i Finansforbundets hus nu, og det stiger stille og roligt. Vi arbejder hele tiden med at få lavet en ny rammesætning, det er svært at starte IT op i Danmark, men det går godt. På hele dette område er det jo en form for industriel revolution - dette er kun starten, der kommer meget mere de kommende år, og vi skal sørge for, at det ligger tæt på os. Sådant et center kunne ligge alle vegne, men fint hvis det kommer til at ligge i København. Traditionelt koster digitalisering jobs, men hvis vi ser på alle industrielle revolutioner indtil dato, er der i sidste ende skabt øget vækst og øget produktivitet - og dermed flere jobs. Det handler lidt om, hvordan vi tager imod udviklingen.

Hvad gør vi nu? - digitaliseringen er omdrejningspunktet for rigtig meget - og en ny verden kræver nye løsninger. Finanssektoren er ikke et nationalt anliggende længere, og mange jobs flytter land. Vi hverken kan eller vil kæmpe mod internettet eller globaliseringen, men vi skal lave nogle globale rammeaftaler - som vi i øvrigt lige nu er ved at forhandle med Nordea om. Sådant en rammeaftale sætter rammen for organisering og fagligt arbejde i alle de lande, en virksomhed agerer i.

Der er to perspektiver: Der skal være ordentlige arbejdsvilkår i de lande, hvor de pågældende jobs havner. Vi kan nok ikke konkurrere på lønnen, men det skal heller ikke være social dumping. Og jo bedre vilkår de får i modtagerlandet, jo mindre incitament bliver der til at flytte jobbet. Det vil tage tid, men det går fremad stille og rolig, lige nu arbejder vi med fokus på Baltikum og Polen.

Digitalisering betyder afvikling af nogle jobs og udvikling af nogle andre. Mange ledelser taler om øget fleksibilitet, som regel til virksomhedens fordel. Men hvad hvis vi nu kunne arbejde, når det passede os, også hjemmefra – hvad, hvis vi selv kunne bestemme? Der tales meget om forandringsparathed, men hvordan med ledelsen, de skal også ind i en digital fremtid. De skal nemlig kunne lede medarbejdere, som man ikke kan se. Det stiller krav til både ledelsen, medarbejderne og Finansforbundet. Det fører hen til

Worklife Investment, som er Danmarks bedste medlemstilbud. Det handler om at være klar til de krav, virksomhederne stiller, men også til de krav, man stiller til sig selv. Hvor er du henne i dit liv, hvad tænker du om din fremtid og hvad har du lyst til. Der er mange værktøjer - og har du brug for et kursus, der ikke står på listen, så sig det til din tillidsmand, som kan gå videre i Finansforbundet med ønsket. Vi skal helst have brugt de 60 mill. kr. op, eller er det svært at bede om flere! Det er din fremtid, primært dit ansvar, dine ønsker, krav og behov, som dette drejer sig om. Vi vil gerne hjælpe, men det starter med dig selv! I Finansforbundet kigger vi også på den rammesætning, vi laver for medlemmernes arbejdsliv, er den tidssvarende? Er vores overenskomst velegnet til en digital fremtid og en fleksibel arbejdsform? Hvad med FinTech-virksomhederne, hvis vi skal organisere dem? Det er noget vi diskuterer, både internt og med FA. Er det tid til at give los med mere fleksibilitet – at give jer rammer, som I lokalt kan udfylde i forhold til, hvordan et arbejdsliv kan se ud i jeres virksomhed. Vi er klar til at tage den debat med FA, men det er også en debat, der skal tages medlemmerne imellem og i kredsen.

Vi udsættes for mange forandringer, men hvad skal vi egentlig holde fast i? Hvad er vores DNA og vores identitet? Det handler om vores Kernefortælling! Med de mange forandringer er det vigtigt, at vi helt klart kan sige hvem vi er, og hvad vi står for. Det skal være vores budskab til omverdenen - og frem for alt til vores medlemmer! Det kommer vi høre mere om frem til Landsmødet 2017.

Michael Budolfson sluttede af med at takke for indbydelsen, tak til deltagerne, kredsbestyrelsen og formandskabet, og en speciel tak til Pia og Niels, som sidder i hovedbestyrelsen. Samt sluttelig at takke for ordet.

Dirigenten takkede for indlægget og åbnede op for en debat med Michael Budolfsen.

Michael Agergaard, Sparekassen Fyn: Tak til Michael for et meget inspirerende indlæg. Med hensyn til de decentrale forhandlinger, der kan ske ude i virksomhederne, der skal I være opmærksomme på, at der i flere virksomheder kun sidder en enkelt tillidsmand. Jeg vil opfordre til, at forhandlingerne derude kan blive således, at ledelsen ikke kan tryne den pågældende tillidsmand, som måske ikke er en så erfaren forhandler og måske ikke rigtig har nogen at sparre med.

Michael Budolfsen:

Du har fuldstændig ret, og det kommer vi til at kigge på. Jeg tror, at der også i fremtiden vil eksistere noget, der ligner den standardoverenskomst, der findes i dag. Det vil der også være mange små virksomheder, der vil efterspørge – som ikke orker at skulle til at udfylde en masse rammer, som man gør i en virksomhedsoverenskomst. Men derfor eksisterer det problem, som du omtaler, jo stadig – der er nogen, der sidder meget alene. Det er noget af det, vi skal diskutere med FA, og det er vigtigt, at I giver det input til hovedbestyrelsen.

Dirigenten annoncerede herefter 15 minutter pause.

5. Forelæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse og decharge samt fremlæggelse af budget for det kommende år

Regnskabet var offentliggjort på kredsens hjemmeside sammen med revisionsprotokollatet, samt endvidere gengivet i den udleverede folder. Regnskabet blev vist på PowerPoint, og Lauritz gennemgik og forklarede de enkelte poster.

Dirigenten anmodede de delegerede om at stemme om regnskabets godkendelse ved at markere med stemmesedlen.

Dirigenten kunne herefter konstatere, at regnskabet var enstemmigt godkendt, og bestyrelsen kunne modtage decharge.

Lauritz gennemgik herefter budget 2016, til orientering.

Der var følgende spørgsmål til budgettet:

Christer Niesø Lyngbye, PFA Bank: Et spørgsmål i forhold til kontingenter: I regner med en indtægt på 3,3 mill., det svarer til en nettoafgang på 15 medlemmer i forhold til indtægt i 2015. Er det realistisk i forhold til den sektor, vi sidder i?

Birgitte Carøe Bruntse: Et spørgsmål i forhold til medlemsinformationer: Er beløbet stort nok, når vi går ind i en periode med overenskomst o.s.v. - kan man ikke forvente, der skal yderligere materiale ud til medlemmerne?

Lauritz Ehlers:

Svar til Christer Niesø Lyngbye: Nej, hvis det alene var budgetteret med dette og svarede til 15 medlemmer i afgang, var det nok ikke realistisk, men vi har også omtalt i løbet af beretningen, at vi har fået en ny fuldgyldig virksomhed, Nationalbankens personaleforening, med et potentiale på et par hundrede mennesker - hvoraf vi håber, at nogle vil blive medlemmer. Men det er et tal med meget stor usikkerhed. Hvis vi næste år også havner ved siden af i regnskabet, vil jeg nok foreslå at sætte vores formodede kontingentindtægt yderligere ned. Selvfølgelig skal vi prøve at gøre det så realistisk som muligt.

Svar til Birgitte Carøe Bruntse:

Det er primært det centrale forbund, der afholder alle disse omkostninger, så der har vi ikke sat noget af specielt. Der kunne komme noget, men så har vi også økonomien til det. Der skal nok komme al den information, der er nødvendig.

Dirigenten konstaterede, at budgettet var taget til efterretning.

6. Indkomne forslag

a. Fra bestyrelsen

Ingen.

b. Fra medlemmerne

Forslag stillet af Torben Kjær Kristensen, DNB Danmark:

Medlemsbladet Kreds Øst overgår til at være et internet medie, og papirudgaven udgår.

Begrundelse for forslaget:

- Omkostningsbesparende
- Kreds Øst kan give hyppigere information og mere løbende information.
- Kreds Øst kan lave mail-orientering, når der er nyheder/nyt blad.

Forslaget var offentliggjort på kredsens hjemmeside, samt gengivet i den udleverede folder.

Dirigenten gav ordet til Lauritz Ehlers, der gav følgende orientering:

Bestyrelsen er som udgangspunkt enig i Torben Kjær Kristensens forslag og begrundelse. Vi har i forbindelse med vore 4 Banko-arrangementer i år uddelt spørgeskemaer, hvoraf det ene spørgsmål lød som følger: "Er det OK for dig, hvis Kreds Øst bladet bliver elektronisk?". Vi har fået 391 svar tilbage fra de 4 arrangementer. 85,7% sagde ja, svarende til 335 personer. Der var 13,3%, der sagde nej, svarende til 52 personer. Det er en overvældende majoritet i den undersøgelse, der har sagt ja. Den største nej-gruppe var i København, primært efterlønnere og pensionister, hvor 2/3 af gruppen sagde nej.

Økonomien i bladet er i store træk følgende: Vi udgiver 4 blade årligt, heraf er det ene beretningsavisen. Udgiften til bladet udgør ca. 430.000 incl. porto, d.v.s. ca. kr. 100.000 pr. nummer. For at få den billige porto er vi forpligtet til at udsende 4 blade om året, ellers vil hvert blad komme til at koste 15 kr. at udsende mod de 5 kr. vi betaler idag. Hvis vi stopper bladet her og nu, kan vi imødesee en ekstra regning på portoen på kr. 80.000 for det beretningsblad, vi har udsendt. Det er barske vilkår, Post Danmark byder os efterhånden. Nu er det ikke alle 430.000 kr., vi kan spare ved at overgå til internetmedie, der vil stadig være udgifter til fotograf.

Som sagt er vi i bestyrelsen enige med Torben, dog vil vi gerne ændre hans forslag en lille smule. Derfor stiller bestyrelsen et ændringsforslag, der lyder som følger:

"Bestyrelsen arbejder i resten af indeværende år videre med muligheden for at gøre medlemsbladet Kreds Øst elektronisk per 1. januar 2017".

Dirigenten spurgte, om der var kommentarer til forslaget og ændringsforslaget.

Dan Hansen, Sparekassen Sjælland:

Jeg tænker på formuleringen i ændringsforslaget, i muligheden for at gøre medlemsbladet elektronisk fra 1. januar 2017. Det lyder ikke specielt forpligtende. Formuleringen bør gøres klarere.

Hanne Gudik-Sørensen, Bluegarden:

Vi snakkede om, at hvis vi får bladet elektronisk, vil værdien af læsningen falde drastisk, for det risikerer jo at ryge ud med alle reklamerne og de mange mails, man modtager – især efter ferie, men også til daglig. Tænk lige de facetter ind, og så skal bladet nok ændres lidt i form og indhold.

Frank Olsen, Nets:

Jeg ville have stemt nej i den spørgeundersøgelse. Jeg synes det er ærgerligt, at alting i dag bliver meget hurtigt – og det bliver det, når det kommer til at ligge på nettet. En gang imellem er det rart at læse en artikel, hvor man kan fordybe sig lidt – det kan man gøre på papir, men jeg synes ikke, det fungerer elektronisk. Desuden bruger vi bladene til hvervning her hos os, det fungerer bedst at få stukket et blad i hånden. Og vi lægger det også sådan, at ledelsen kan komme til at se bladet!

Christer Niesø Lyngbye:

Jeg vil også gerne have bladet fysisk. I stedet for at bruge en masse penge på at sende det ud til det enkelte medlem, så send dem ud til os tillidsmænd. Så kan vi udlevere til de pågældende medlemmer, og så bruger vi det som dialogværktøj.

Lauritz Ehlers:

Svar til Dan Hansen: Ja, det kunne formuleres klarere.

Svar til Frank Olsen: Ja, vil har før hørt om det med at bruge bladet som hvervemateriale.

Svar til Christer Niesø Lyngbye: At sende ud i en stor pakke til tillidsmanden – det har den fordel, at man kommer rundt og får snakket med sine medlemmer. Men problemet er så de virksomheder, der ikke har en tillidsmand, så skulle der alligevel sendes ud. Det vil nok give nogle administrationsmæssige problemer.

Svar til Hanne Gudik-Sørensen: Ja, det er også en tanke.

Når vi bakker op om dette forslag, er det, fordi vi har haft diskussionen i kredsbestyrelsen før, og dette massive svar fra næsten 400 medlemmer burde være repræsentativt. Vi har ikke drøftet i bestyrelsen, hvad vi nu gør. Vi kan holde fast i forslaget og tage en afstemning, men så forpligter vi os også til at afskaffe bladet som et fysisk blad.

Der var endnu et spørgsmål:

Gitte Nielsen, VP Securities:

Hvor mange medlemmer har vi i Kreds Øst?

Lauritz Ehlers:

7.091 i alt.

Gitte Nielsen:

Så synes jeg ikke, at 400 er et repræsentativt antal. Så bør der være afstemning, f.eks. via bladet.

Mogens Pedersen, Coop Bank:

Til Banko satte jeg også kryds ved at nedlægge bladet, men det fortryder jeg. Finansforbundet sender jo også et blad ud. Alting kan lægges på nettet – men der er nu noget ved at få et blad i postkassen, og man kan sidde og læse i det om aftenen. Jeg har ændret mening – træk én fra i jeres statistik!

Dirigenten: Det forslag, der ligger fra bestyrelsen, siger, at de skal arbejde videre med muligheden for at gøre medlemsbladet digitalt. Man kunne vælge at sige, at nu har bestyrelsen fået en række input fra generalforsamlingen omkring nogle forbehold og betænkeligheder, som skal indgå i den undersøgelse af mulighederne. Det kunne være en af vejene, man kunne gøre det. Har bestyrelsen yderligere kommentarer?

Lauritz Ehlers:

Vi vil gerne fastholde vores forslag med formulering om muligheden, sådan at vi ikke bliver meget kontante. I stedet for at sige, at vi skal gøre det, så arbejder vi med muligheden for det og så må vi se, hvad resultatet bliver. Hvis vi siger ja til medlemsforslaget, skal vi under alle omstændigheder afskaffe bladet fysisk. Med det andet får vi muligheden for at arbejde videre, og de bemærkninger, der er faldet, vil selvfølgelig indgå i vores overvejelser. Som Gitte nævnte, kunne der evt. foretages en afstemning via bladet. Vi har ikke nær alle mailadresserne på medlemmerne, så en afstemning via mail er ikke realistisk.

Endnu en kommentar:

Henrik Theill, Skandinavisk Data Center:

Jeg synes, at bestyrelsen skal arbejde videre og evt. lave et beslutningsoplæg til, hvordan man gør med bladet. Jeg er i tvivl, om man kan sidestille den udgift, der er forbundet med at udgive bladet 4 gange om året, og så have en hjemmeside, der skal være levende og interessant, hvis den skal være der – ellers er det lige

meget! Og hvis den skal være levende og interessant, så er det mit indtryk, at det vil koste betydeligt mere arbejde i kredsbestyrelsen at etablere det. Det synes jeg, man skal medtage med i overvejelserne.

Dirigenten: Jeg har lige vendt med bestyrelsen, om man kan fjerne den med "pr. 1. januar 2017", og i stedet komme med det endelige beslutningsoplæg på den næste generalforsamling. Så favner vi helheden her. Jeg vil gerne prøve at tage en vejledende afstemning, om man kan være med til, at vi gør det på den måde.

Vejledende afstemning

For forslaget: over 54

Imod forslaget: 5

Hverken for eller imod: 2

Dirigenten konkluderede hermed, at generalforsamlingen har vedtaget, at der skal arbejdes videre med muligheden, og bestyrelsen skal komme med et endeligt beslutningsoplæg til generalforsamlingen 2017.

7. Valg af:

- a. Formand (i lige år)
Pia Beck Stæhr genopstillede som formand og blev valgt.

- b. Indtil 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år
Følgende var opstillet:
Lauritz Ehlers, Handelsbanken (genvalg)
Kenneth Samuelsen, BankNordik Færøerne (genvalg)
Niels Ellegaard, Sparekassen Fyn (genvalg)
Pia Holm Jensen, BankNordik Grønland (suppleret ind i 2015)
Kim Frederiksen, IBM Danmark (genvalg)

Alle fem blev valgt.

- c. Indtil 7 bestyrelsessuppleanter for 1 år
Der var ingen indmeldte suppleanter.

- d. 2 interne revisorer for 1 år
Følgende var opstillet:
Henrik Theill, Skandinavisk Data Center, genopstillede.
Michael Samuelsen, Bluegarden, var nyopstillet.

Begge blev valgt.

- e. 1 revisorsuppleant for 1 år
Var opstillet og blev valgt:
Dan Roland Hansen, Sparekassen Sjælland.

8. Eventuelt

Formand Pia Beck Stæhr gik på talerstolen med følgende:

Pia takkede Flemming Høyer for at have bragt generalforsamlingen godt og sikkert igennem det lange program – både nu i aften og de foregående år. Det var sidste gang, Flemming havde hvervet som dirigent for Kreds Øst, da han går på pension.

Endvidere var der også en stor tak for indsatsen til Ann Baldus-Kunze, der forlod kredsbestyrelsen i januar 2016. Ann gik på talerstolen for en kort bemærkning og sagde farvel til forsamlingen.

Pia udtalte også en varm tak til Elin Møller, chef for Kredsservice, der ligeledes går på pension ultimo april.

Pia takkede kredsens sekretær gennem alle årene med Kreds Øst, Jette Petersen, der også går på pension.

Kredsens nye sekretær, Briddi Escherich, blev præsenteret og budt hjertelig velkommen.

Pia Holm Jensen, der blev suppleret ind i bestyrelsen i maj 2015, blev også budt hjertelig velkommen - til den første generalforsamling som kredsbestyrelsesmedlem.

Pia takkede de tilstedeværende og bød ind til middagen.

Dirigenten afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden – med ønsket om en fortsat god aften.

Generalforsamlingen sluttede kl. 20.15.

Der deltog 107 delegerede, og deltagerantallet i alt var 181.

For referatet:
Jette Petersen



Dirigent Flemming Høyer



Kredsformand Pia Beck Stæhr